

**Wykaz osiągnięć naukowych albo artystycznych, stanowiących znaczny wkład w rozwój określonej dyscypliny**

*Informacje zawarte w poszczególnych punktach tego dokumentu powinny uwzględniać podział na okres przed uzyskaniem stopnia doktora oraz pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a uzyskaniem stopnia doktora habilitowanego.*

**I. INFORMACJA O OSIĄGNIĘCIACH NAUKOWYCH ALBO ARTYSTYCZNYCH, O KTÓRYCH MOWA W ART. 219 UST. 1. PKT 2 USTAWY**

**1. Monografia naukowa, zgodnie z art. 219 ust. 1. pkt 2a Ustawy;**

I. Bednarska-Wnuk (2021), *Wewnątrzorganizacyjna mobilność pracowników – perspektywa organizacji*, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź, ss. 342.  
ISBN 978-83-8220-740-8

**II. INFORMACJA O AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ ALBO ARTYSTYCZNEJ**

**1. Wykaz opublikowanych monografii naukowych (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I.1).**

I. Bednarska-Wnuk (2010), *Zarządzanie szkołą XXI wieku. Perspektywa menedżerska*, Wolters Kluwer, Warszawa 2010, ss.184

**2. Wykaz opublikowanych rozdziałów w monografiach naukowych.**

**2a) Po uzyskaniu stopnia doktora**

- I. Bednarska-Wnuk (2020), Współczesna mobilność pracowników i jej implikacje w dobie gospodarki 4.0, red. L. Haromszeki, w: *Zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacjach zróżnicowanych kulturowo*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław, s.65-72.
- I. Bednarska-Wnuk (2020), *Równowaga organizacyjna*, red. T. Czapła, Podstawy Zarządzania, Wydawnictwo SIZ, Łódź. (podręcznik akademicki)
- I. Bednarska-Wnuk (2016), *Wymiar relacje przełożony-podwładny*, [w:] Januszkiewicz K. (red.), *Wielowymiarowa Analiza Zachowań Organizacyjnych (WAZO) w polskich przedsiębiorstwach*, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź, s.147-180.

- I. Bednarska-Wnuk (2016), *Koncepcja Rowe jako narzędzie ograniczania mobilności pracowników*, [w:] M. Lisiński, B. Ziębicki (red.) *Współczesne problemy rozwoju metodologii zarządzania*, Wydawnictwo Fundacji Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków, s.31-41.
- I. Bednarska-Wnuk, (2016), *Znaczenie kultury organizacyjnej w budowaniu relacji społecznych*, red. I. Świątek-Barylska, *Relacje w organizacji. Podręcznik menedżera*, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź (podręcznik akademicki), s.153-168.
- I. Bednarska-Wnuk (2015), *Reflected-based-self jako przykład pozytywnych zachowań – zakres i możliwości wykorzystania*, w: *Wybrane problemy w kształtowaniu zachowań organizacyjnych*, red. M. Makowiec, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków, s.83-89.
- I. Bednarska-Wnuk (2015), *Mobile Behaviors of Generation C in the Local Labor Market: A Case Study of Poland and Russia*, red. M. Sokołowicz, w: *Functioning of the Local Production Systems in Central and Eastern European Countries and Siberia. Case Studies and Comparative Studies*, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2015, s.153-172.
- I. Bednarska-Wnuk, R. Winkler (2014), *Elastyczność pracowników a pomiar satysfakcji z pracy*, red. P. Kuźbik, M. Szymankiewicz, w: *Zarządzanie organizacją z perspektywy metodologicznej*, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź, s.95-108.
- I. Bednarska-Wnuk (2014), *Zachowania mobilne pracowników w koncepcji triady-uwarunkowania kulturowe*, red. A. Adamik, M. Nowacki, *Rozwój kapitału społecznego organizacji w warunkach różnic kulturowych*, Monografie Politechniki Łódzkiej, Łódź, s. 159-170.
- I. Bednarska-Wnuk (2014), *Postawy pracowników jako determinanta rozwoju organizacji*, w: *Koncepcje zarządzania współczesnymi organizacjami*, red. R. Kucęba, E. Kulej-Dudek, P. Pyplacz, K. Smołąg, Monografie Politechniki Częstochowskiej, Wydawnictwo Politechniki Częstochowskiej, Częstochowa, s. 9-18.
- I. Bednarska-Wnuk, K. Januszkiewicz (2012), *Oblicza kariery w XXI wieku*, red. B. Mikuła, (w:) *Historia i perspektywy nauk o zarządzaniu. Księga pamiątkowa dla uczczenia jubileuszu 40-lecia pracy naukowo-dydaktycznej prof. zw. dra hab. Arkadiusza Potockiego*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków, s. 189-196.
- I. Bednarska-Wnuk (2012), *Transformacja ról i umiejętności menedżera*, w: *Zachowania ludzi w organizacji. Uwarunkowania i kierunki ewolucji* red. K. Januszkiewicz i zespół, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź.
- I. Bednarska-Wnuk (2012), *Rozwój zasobów ludzkich wobec wyzwań współczesności*, w: *Człowiek w organizacji. Teoria i praktyka*, red. P. Wachowiak, Oficyna Wydawnicza Szkoła Główna Handlowa, Warszawa, s. 45-54.
- I. Bednarska-Wnuk, K. Januszkiewicz (2012), *The success determinants of an entrepreneur in a changing Europe - from Polish perspective*, w: *L'entrepreneur face aux politiques publiques en Europe*, Réseau PGV, 2012, ss. 179-193.

- I. Bednarska-Wnuk, (2011), *Rola lidera edukacyjnego w kształtowaniu kultury organizacyjnej szkoły*, red. S.M. Kwiatkowski, J.M. Michalak, I. Nowosad (w:) *Przywództwo edukacyjne w szkole i jej otoczeniu*, Difin, s.114.131.
- I. Bednarska-Wnuk (2010), *Employer branding jako instrument umacniania wizerunku organizacji*, red. A. Adamik, (w:) *Zarządzanie relacjami międzyorganizacyjnymi. Doświadczenia i wyzwania. 100-lecie nauk o zarządzaniu*, Wydawnictwo Politechniki Łódzkiej, Łódź, s.261-273.
- B. Glinkowska, I. Bednarska-Wnuk, (2010), *Organizacje oparte na wiedzy a umiejętności współczesnego menedżera*, red. L. Kiełtyka (w:) *Rozwój i doskonalenie funkcjonowania przedsiębiorstw*, Difin 2010, s. 367-378.
- I. Bednarska-Wnuk, B. Glinkowska, (2010), *Doskonalenie umiejętności menedżerskich jako determinanta rozwoju przedsiębiorstw*, red. L. Kiełtyka (w:) *Rozwój i doskonalenie funkcjonowania przedsiębiorstw*, Difin 2010, s. 367-378.

## 2b) Przed uzyskaniem stopnia doktora

- I. Bednarska-Wnuk (2009), *Wykorzystanie podejścia procesowego do zarządzania wiedzą w placówkach edukacyjnych*, (w:) *Metody zarządzania procesami w świetle studiów i badań empirycznych* (red.) J. Czekaj, *Studia i Prace Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie* nr 5, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2009, s. 193-199.
- I. Bednarska-Wnuk (2009), *Wiedza menedżerska jako czynnik konkurencyjności organizacji publicznych (na przykładzie placówek edukacyjnych)* (w:) *Konkurencyjność jako determinanta rozwoju przedsiębiorstwa* (red.) S. Lachiewicz i M. Matejun, *Monografie Politechniki Łódzkiej*, Łódź, s. 390-397.
- I. Bednarska-Wnuk (2008) *Wpływ globalizacji na ewolucję roli kierownika w przedsiębiorstwie* (w:) *Problemy pracy kierowniczej we współczesnym przedsiębiorstwie*, (red.) K. Krzakiewicz, *Wydawnictwo Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa - Oddział Poznań*, Poznań, s. 319-324.
- I. Bednarska-Wnuk (2008), *Zarządzanie oświatą - poszukiwanie tożsamości w ramach nauk o zarządzaniu* (w:) *Nurt metodologiczny w naukach o zarządzaniu. W drodze do doskonałości* (red.) W. Błaszczyk, *Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego*, Łódź, s. 259-267.
- I. Bednarska-Wnuk, (2006), *Kompetencje współczesnego menedżera oświaty*, (w) *Doskonalenie systemów zarządzania w społeczeństwie informacyjnym. Metodologia i doświadczenia korporacji i jednostek sektora publicznego* (red.) A. Stabryła, *Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Krakowie*, Kraków, s. 55-62.
- I. Bednarska-Wnuk, (2006), *Nowy paradygmat edukacji – szkoła jako organizacja wiedzy*, (w:) *Wpływ edukacji na rozwój społeczno-ekonomiczny w warunkach globalizacji*,

(red.) D. Fic, Wydawnictwo Uniwersytetu Zielonogórskiego, Zielona Góra 2006, s. 226-232.

- I. Bednarska-Wnuk, B. Glinkowska (2006), *Spoleczeństwo informacyjne a zastosowanie technik informatycznych w dobie globalizacji* (w:) Wiedza i technologia we współczesnej organizacji, (red.) M. Cisek, S. Antczak, Akademia Podlaska, Siedlce, s.187-193.
- I. Bednarska-Wnuk (2005), *Zarządzanie wiedzą w organizacjach typu non-profit na przykładzie placówek edukacyjnych* (w:) Zarządzanie organizacjami gospodarczymi. Koncepcje i metody, tom II, (red.) J. Lewandowski, Wydawnictwo Politechniki Łódzkiej, Łódź, s. 352-359.

### **3. Informacja o członkostwie w redakcjach naukowych monografii/zeszytach naukowych**

#### **3a) Po uzyskaniu stopnia doktora**

- M. Kołodziejczak, I. Bednarska-Wnuk, I. Świątek-Barylska (red.) (2020), *Metody i techniki zarządzania. Inspiracje dla teorii i praktyki*, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź.
- E. Sońta-Drażczkowska, I. Bednarska-Wnuk, (red.) (2020), *Wybrane aspekty zarządzania procesami, projektami i ryzykiem w przedsiębiorstwach*, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź.
- I. Bednarska-Wnuk, J.M. Michalak, I. I. Świątek-Barylska, (red.) (2015), *Organizacja jako przestrzeń kształtowania zachowań pracowników*, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź.
- I. Bednarska-Wnuk, J.M. Michalak, I. I. Świątek-Barylska (red.) (2013), *Kierunki ewolucji zachowań organizacyjnych*, Folia Oeconomica 283, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź.
- W. Błaszczak, I. Bednarska-Wnuk, P. Kuźbik, (red.) (2010), *Nurt metodologiczny w naukach o zarządzaniu. 50 lat pracy naukowej Prof. zw. dr hab. Zofii Mikołajczyk*, Folia Oeconomica 234, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź.

#### **4. Wykaz opublikowanych artykułów w czasopismach naukowych (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I.2).**

##### **4a) Po uzyskaniu stopnia doktora**

- I. Bednarska-Wnuk (2020), *Boundaryless career: research perspectives*, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie Nr 2 (986), s.7-24.
- I. Bednarska-Wnuk, M. Syper-Jędrzejak (2019), *Znaczenie mindfulness w miejscu pracy – możliwości pobudzania uważności pracowników*, E-Mentor Nr 2 (79), s.61-67.

- I. Bednarska-Wnuk (2019), *Entrepreneurial Mobility – concept, dimensions, meaning*, Organizacja i Kierowanie Nr 4 (187), s. 43-53.
- I. Bednarska-Wnuk (2019), *Mobilność wewnątrzorganizacyjna jako instrument retencji pracowników o wysokim potencjale*, Edukacja Ekonomistów i Menedżerów. Problemy. Innowacje. Projekty Nr 1 (51), s. 33-42.
- I. Bednarska-Wnuk (2018), *Job crafting w kreowaniu współczesnego środowiska pracy a wyzwania dla zarządzania zasobami ludzkimi*, „Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu Nr 512, s.26-35.
- I. Bednarska-Wnuk (2017), *Zarządzanie procesem realokacji wewnątrzorganizacyjnej pracowników– rekomendacje dla praktyki gospodarczej*, „Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa”, Nr 2 (805), s. 58-68.
- I. Bednarska-Wnuk (2017), *Patterns of behaviour in the manager-employee relationship – the results of empirical research in Polish business organizations*, „Journal of Positive Management”, Vol. 8, nr 1, s. 17-31.
- I. Bednarska-Wnuk, K. Januszkiewicz (2017), *Antinomian Diversity of Organizational Behavior- Selected Aspects of Primary Identity in Empirical Researches*, „Edukacja Ekonomistów i Menedżerów. Problemy. Innowacje. Projekty”, Nr 4 (46), s. 69-85.
- I. Bednarska-Wnuk (2017), *The importance of intra-organizational reallocation in professional development of employee*, „Journal of Interdisciplinary Social Science Studies”, Vol. 3, Nr 1, s. 42-50.
- I. Bednarska-Wnuk (2016), *Managers in polish organizations - the results of empirical research*, „European Journal of Economics and Business Studies” Vol.6, nr.1, s.152-161.
- I. Bednarska-Wnuk (2016), *Znaczenie pomiaru wewnątrzorganizacyjnej mobilności pracowników w zarządzaniu kapitałem ludzkim*, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu Nr 430, Wrocław, s.28-37.
- I. Bednarska-Wnuk, (2015), *Reakcje pracowników na kryzys – aspekty behawioralne*, Marketing i Rynek nr 5, s.373-385.
- I. Bednarska-Wnuk, M. Syper-Jędrzejak (2015), *The Meaning of stereotypes in the workplace in respect of employability*, Journal of Positive Management, Vol.6, No 2, s.88-102.
- I. Bednarska-Wnuk (2015), *Social Responsibility of Organizations and Temporary Workers. Manifestations and Dilemmas*, Tripodos, No 37, pp.63-72.
- I. Bednarska-Wnuk (2014), *The Effect of Changes on Management of Generation Y Employees – a Study Case of Poland*, Mediterranean Journal of Social Sciences Vol. 5, No. 20, Sept. 2014 - Special Issue - Generation Y, s.141-146.
- I. Bednarska-Wnuk (2014), *Mobilność w optyce młodych osób – na przykładzie Polski i Portugalii*, Edukacja Ekonomistów i Menedżerów Nr 1 (31) styczeń – marzec 2014, s.93-108.

- A. Adamik, I. Bednarska-Wnuk (2014), *Luka kompetencyjna a kompetencje kierownicze w MSP*, Studia Ekonomiczne Regionu Łódzkiego, , Polskie Towarzystwo Ekonomiczne, Oddział Łódź 2014, s. 63-78.
- I. Bednarska-Wnuk (2013), *Zachowania mobilne pracownika w miejscu pracy - próba identyfikacji kluczowych determinant*, w: Uwarunkowania zachowań ludzi w organizacji, pod. red. M. Czajkowskiej, K. Januszkiewicz, M. Kołodziejczak, M. Zalewskiej-Turzyńskiej, Acta Universitatis Lodziensis, Folia Oeconomica 282, Łódź, s. 43-52.
- I. Bednarska-Wnuk (2013), *Działania transgresyjne – pożądane zachowania kadry kierowniczej wobec wyzwań współczesności*, w: Zeszyty Naukowe Politechniki Łódzkiej, seria Organizacja i Zarządzanie Nr 49, Łódź, s. 69-77.
- I. Bednarska-Wnuk (2012), *Flexibility of Human Resources in Creating Company's Positive Potential*, Equilibrium. Quarterly Journal of Economics and Economic Policy, Vol.7, Issue 1, s.71-80.
- I. Bednarska-Wnuk (2012), *Elastyczność zawodowa w percepcji przedstawicieli pokolenia Y*, w: Sukces w zarządzaniu kadrami. Elastyczność w zarządzaniu kapitałem ludzkim, Tom 2. Problemy zarządczo-psychologiczne, red. S.A. Witkowski, M. Stor, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław, s. 86-94.
- I. Bednarska-Wnuk (2012), *Odpowiedzialność menedżera w zarządzaniu pracownikami wiedzy*, w: Współczesne koncepcje i metody zarządzania organizacjami - aspekty społeczne, pod red. B. Glinkowskiej, B. Kaczmarka, Acta Universitatis Lodziensis, Folia Oeconomica 265, Łódź, s. 95-104.
- I. Bednarska-Wnuk (2012), *Wzajemne relacje pomiędzy kulturą organizacyjną a zachowaniami proaktywnymi w miejscu pracy*, Edukacja Ekonomistów i Menedżerów. Problemy. Innowacje. Projekty Nr 4 (26) październik – grudzień, s.25-37.
- I. Bednarska-Wnuk, (2012), *Mobilność jako czynnik przewagi konkurencyjnej współczesnego pracownika Y – w opinii studentów Wydziału Zarządzania UŁ*, w: Studia Ekonomiczne Regionu Łódzkiego, Wydanie specjalne, Polskie Towarzystwo Ekonomiczne, Oddział Łódź, s. 229-239.
- I. Bednarska-Wnuk, K. Januszkiewicz (2012), *Success and mobility of generation Y – a comparative study on the example of Poland and Austria*, Mediterranean Journal of Social Sciences, Vol.4, No 9, s. 410-417.
- I. Bednarska-Wnuk (2011), *Sieć pracowników jako czynnik rozwoju organizacji*, w: Strategiczne i operacyjne problemy rozwoju i wzrostu przedsiębiorstwa, red. J. Skalik, G. Bełz, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu Nr 218, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław, s. 21-28.
- I. Bednarska-Wnuk, M. Syper-Jedrzejak (2011), *Cooperation of science with the business as a trend in hiring staff*, w: Current Trends in Management, Finance and Accounting

5. Wykaz osiągnięć projektowych, konstrukcyjnych, technologicznych (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I.3).
6. Wykaz publicznych realizacji dzieł artystycznych (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I.3).
7. **Informacja o wystąpieniach na krajowych lub międzynarodowych konferencjach naukowych lub artystycznych, z wyszczególnieniem przedstawionych wykładów na zaproszenie i wykładów plenarnych.**

**7a) Wystąpienia na międzynarodowych konferencjach po uzyskaniu stopnia doktora**

- 10<sup>th</sup> International Congress on Social Sciences, Madryt, Hiszpania, 22-24.09.2016 - **prezentowany artykuł** - *Managers in Polish Organizations - the Results of Empirical Research*
- International Conference on Business, Economic, Management and Marketing, ICBEMM, University of Oxford, The Queen's College, Oxford, Wielka Brytania 15-17.08.2016, - **prezentowany artykuł** – *The importance of intraorganizational reallocation in professional development of employee* oraz **prowadzenie jednej sesji.**
- 3rd International Conference on Social Responsibility, Ethics, and Sustainable Business, Blanquerna University, Barcelona, Hiszpania, 9-10.10.2014 - **prezentowany artykuł** - *Corporate social responsibility and temporary workers - manifestations and dilemmas* oraz **prowadzenie jednej sesji.**
- The 2nd Multidisciplinary Academic Conference in Prague, Czech Republic, CSVTS - Czech Association of Scientific and Technical Societies, 6-7.12.2013 - **prezentowany artykuł** - *New career opportunities in the face of changes* (współautor dr hab. Katarzyna Januszkiewicz, prof. SWPS)
- 3<sup>o</sup> International Conference on Human and Social Sciences ICHSS 2013 Rome-Italy, Congress Center of Pontificia Università Gregoriana, 20-22.09.2013, **prezentowany artykuł** - *Success and mobility of generation Y - a comparative study on the example of Poland and Austria* (współautor dr hab. Katarzyna Januszkiewicz, prof. SWPS)
- XVIII<sup>o</sup> Conférence Scientifique Internationale du Réseau PGV, Lisbonne, Portugal "L'entrepreneur face aux politiques publiques en Europe" ISLA Campus Lisboa- Laureate International Universities, 13-14.09.2012, **prezentowany artykuł** - *The success determinants of an entrepreneur in a changing Europe from Polish perspective* (współautor dr hab. Katarzyna Januszkiewicz, prof. SWPS)

**7b) Wystąpienia na krajowych konferencjach po uzyskaniu stopnia doktora**

Sciences. Vol. 1, red. M. Urbaniak, Acta Universitatis Lodziensis, Folia Oeconomica 257, Łódź, s. 219-227.

- I. Bednarska-Wnuk, (2011), *Master Vendor jako źródło sukcesu organizacji* (w:) Źródła sukcesu organizacji, Prace i Materiały Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego, tom 4/2, Sopot, s. 37-43.
- I. Bednarska-Wnuk (2011), *The role of flexible forms of employment in Poland*, Journal of Interdisciplinary Research AD ALTA 2011, Issue 2, p.116-119.
- I. Bednarska-Wnuk (2011), *Antynomie w ramach roli kierowniczej menedżera*, Humanizacja Pracy Nr 1, s. 123-131.
- I. Bednarska-Wnuk (2011), *Efektywność zarządzania zasobami ludzkimi w placówkach edukacyjnych*, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Nr 3/4, s.117-127.
- I. Bednarska-Wnuk, M. Syper-Jędrzejak (2011), *Koszty sukcesu w pracy menedżera*, Edukacja Ekonomistów i Menedżerów. Problemy. Innowacje. Projekty. Nr 1 (19), s. 11-23.
- I. Bednarska-Wnuk (2010), *Rola kadry kierowniczej w warunkach kryzysu i odnowy*, red. J. Skalik (w:) Zmiana warunkiem sukcesu. odnowa przedsiębiorstw - czego nauczył nas kryzys? Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu Nr 128, Wrocław, 38-44.
- I. Bednarska-Wnuk (2010), *Wykorzystanie wybranych metod i koncepcji zarządzania w placówkach edukacyjnych*, Nurt metodologiczny w naukach o zarządzaniu. 50 lat pracy naukowej Prof. zw. dr hab. Zofii Mikołajczyk, red. W. Błaszyk, I. Bednarska-Wnuk, P. Kuzbik, Acta Universitatis Lodziensis, Folia Oeconomica Nr 234, s.179-188.

#### **Materiały proceedings**

- I. Bednarska-Wnuk, K. Januszkiewicz (2013), *New career opportunities in the face of changes*, Conference Proceedings: Multidisciplinary Academic Research 2013, Economy, Management and Marketing, Wyd. Mac Praque, publikacja wydana w formie materiałów elektronicznych. (materiały proceedings)

#### **4b) Przed uzyskaniem stopnia doktora**

- I. Bednarska-Wnuk (2009), *Zarządzanie kompetencjami jako czynnik sukcesu w pracy menedżera oświaty*, (w:) Sukces organizacji. Istota, pomiar, uwarunkowania. Prace i Materiały Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego, tom 1/2, Sopot, s. 115-121.
- I. Bednarska-Wnuk (2009), *Wykorzystanie podejścia procesowego do zarządzania wiedzą w placówkach edukacyjnych*, (w:) Metody zarządzania procesami w świetle studiów i badań empirycznych (red.) J. Czekaj, Studia i Prace Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr 5, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2009, s. 193-199.



- XV Konferencja Naukowa z cyklu „Sukces w zarządzaniu kadrami”, Zarządzanie Kapitałem Ludzkim 4.0. Dokąd zmierzamy?, Katedra Zarządzania Kadrami, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, Uniwersytet Wrocławski – Instytut Psychologii, 21-22.09.2020, **prezentowany artykuł** – *„Współczesna mobilność pracowników i jej implikacje w dobie gospodarki 4.0”*
- X Zjazd Katedr Zarządzania Zasobami Ludzkimi, „Zarządzanie zasobami ludzkimi w kontekście wyzwań współczesnego rynku pracy, nowych modeli biznesowych i zarządzania publicznego”, Szkoła Główna Handlowa, 15-17.05.2019, **prezentowany artykuł** – *„Mobilność wewnątrzorganizacyjna jako instrument retencji pracowników o wysokim potencjale”*
- XIV Konferencja Naukowa z cyklu Sukces w zarządzaniu kadrami. Wyzwania wobec funkcji personalnej w organizacjach w warunkach rynku pracownika, Katedra Zarządzania Kadrami, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, Uniwersytet Wrocławski – Instytut Psychologii, 24-25.09.2018, **prezentowany artykuł** - *„Job crafting w kreowaniu współczesnego środowiska pracy a wyzwania dla zarządzania zasobami ludzkimi”*
- III Ogólnopolska Konferencja Naukowa z cyklu zachowania organizacyjne. Heterogeniczność czy unifikacja - zachowania organizacyjne w XXI wieku. –Sulejów, Wydział Zarządzania, Katedra Zarządzania, Uniwersytet Łódzki, 7-9.10.2017, **prezentowany artykuł** – *„Patterns of behaviour in the manager-employee relationships – the results of empirical research in Polish business organizations”*
- XIII Konferencja Naukowa z cyklu Sukces w zarządzaniu kadrami. Dylematy zarządzania kadrami w organizacjach krajowych i międzynarodowych. Katedra Zarządzania Kadrami, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu oraz Uniwersytet Wrocławski – Instytut Psychologii, 18-19.09.2016, **prezentowany artykuł** - *„Znaczenie pomiaru wewnątrzorganizacyjnej mobilności pracowników w zarządzaniu kapitałem ludzkim”*
- X Ogólnopolska Konferencja Naukowa „Problemy rozwoju metodologii nauk o zarządzaniu” Katedra Metod Organizacji i Zarządzania oraz Katedra Analiz Strategicznych Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, 16.17-09.2016, **prezentacja tematu badawczego** – *„Relokacja wewnątrzorganizacyjna pracowników w procesie zarządzania kapitałem ludzkim”*
- V Ogólnopolska Konferencja Naukowa z cyklu Forum Młodych Menedżerów pod tytułem „Małe i średnie przedsiębiorstwa w UE: Wyzwania rozwojowe w perspektywie 2014-2020”, Katedra Zarządzania, Politechnika Łódzka, 20-21.10.2014, **prezentowany artykuł** - „Luka kompetencyjna a kompetencje kierownicze w MSP” współautor dr hab. Anna Adamik, prof. PŁ
- Ogólnopolska Konferencja Naukowa „Zarządzanie organizacją z perspektywy metodologicznej” Katedra zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego we współpracy z Katedrą Metod Organizacji i Zarządzania oraz Katedrą Analiz Strategicznych Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Bełchatów-Słok, 25-26.09.2014, **prezentowany artykuł** - *„Elastyczność pracowników a satysfakcja zawodowa”*

### 7c) Wystąpienia na krajowych konferencjach przed uzyskaniem stopnia doktora

- Ogólnopolska Konferencja Naukowa „Doskonalenie systemów zarządzania w społeczeństwie informacyjnym”, Akademia Ekonomiczna w Krakowie, Zakopane-Kościelisko, 14-17.09.2006, **prezentowany artykuł** – „*Kompetencje współczesnego menedżera oświaty*”
- XI Międzynarodowa Konferencja Naukowa „Zarządzanie organizacjami gospodarczymi w wieku informacji”, Wydział Organizacji i Zarządzania Politechniki Łódzkiej, Słok, 01-03.12.2005, **prezentowany artykuł** – „*Zarządzanie wiedzą w organizacjach typu non-profit na przykładzie placówek edukacyjnych*”

### 8. Informacja o udziale w komitetach organizacyjnych i naukowych konferencji krajowych lub międzynarodowych, z podaniem pełnionej funkcji.

#### Konferencje krajowe

- Szkoła Letnia Zarządzania, Wyzwania zarządzania- Społeczne - Technologiczne-Globalne, Warszawa-Łódź 2020/2021, 7-9.06.2021 – członek komitetu organizacyjnego oraz współprowadzenie jednej sesji z dr hab. Mariuszem Juchnowiczem, prof. SGH
- IV Ogólnopolska Konferencja Naukowa z cyklu Zachowania organizacyjne pod tytułem Zachowania organizacyjne w świetle współczesnych koncepcji zarządzania, Katedra Zarządzania, Uniwersytet Łódzki, 27-28.11.2019 - przewodnicząca konferencji
- III Ogólnopolska Konferencja Naukowa z cyklu Zachowania organizacyjne pod tytułem Heterogeniczność czy unifikacja – zachowania organizacyjne w XXI wieku, 23-25.11.2017, Katedra Zarządzania, Uniwersytet Łódzki, Sulejów – przewodnicząca konferencji
- II Ogólnopolska Konferencja Naukowa z cyklu „Zachowania organizacyjne” Relacje w przestrzeni zmian –łączona z Jubileuszem 55-lecia pracy naukowej prof. zw. dr hab. Zofii Mikołajczyk, Wydział Zarządzania, Katedra Zarządzania, Uniwersytet Łódzki, 7-9.10.2015 – sekretarz konferencji
- I Ogólnopolska Konferencja Naukowa „Zachowania organizacyjne. Uwarunkowania i kierunki ewolucji”- Sulejów, Wydział Zarządzania, Katedra Zarządzania, Uniwersytet Łódzki, 25-27.09.2013 – członek komitetu organizacyjnego
- Konferencja „Nurt metodologiczny w naukach o zarządzaniu” 50 lat pracy naukowej Prof. zw. dr hab. Zofii Mikołajczyk, Wydział Zarządzania, Katedra Zarządzania Uniwersytet Łódzki, 4-5.06.2010 – sekretarz konferencji

#### Konferencje międzynarodowe

- The 8<sup>th</sup> International Management Conference ASE Bucharest University of Economic Studies, Rumunia, 6-7.11.2014 – członek komitetu programowego

- The 9th International Management Conference ASE, Bucharest University of Economic Studies, Rumunia, 5-6.11.2015 – członek komitetu programowego

**9. Informacja o uczestnictwie w pracach zespołów badawczych realizujących projekty finansowane w drodze konkursów krajowych i zagranicznych, z podziałem na projekty zrealizowane i będące w toku realizacji, oraz z uwzględnieniem informacji o pełnionej funkcji w ramach prac zespołów.**

**9a) Projekty w realizacji**

- 02.2021-08.2023 – LAPIS: Learning for Adult Social Care Practise Innovations and Skills, projekt finansowany w ramach Programu ERASMUS+, Cooperation for innovation and the exchange of good practices, – charakter udziału – wykonawca

**9b) Projekty zakończone**

- 10.2019-01.2020 oraz 07.2020-09.2020 - E-VET - Empowering VET Teachers – Innovative&Enhanced CPD for Newly Qualified VET Teachers Working with Migrant Students, projekt finansowany w ramach Programu ERASMUS+, Partnerstwo Strategiczne, nr 2018-1-PL01-KA202-050618 – charakter udziału – wykonawca
- 2014-2016 – Wielowymiarowa Analiza Zachowań Organizacyjnych (WAZO). Metodyka i narzędzie pomiaru”, projekt finansowany przez Narodowe Centrum Nauki Nr projektu 2013/09/B/HS4/02722 - charakter udziału - główny wykonawca
- 2014-2017 HELPcare - Health and socialcare workers: Employability Learning and Professionalisation, projekt finansowany w ramach Programu ERASMUS+ Cooperation for innovation and exchange of good practices – charakter udziału – kierownik merytoryczny ze strony Polski w okresie 01.2015-05.2016
- 2014 - ELIEMENTAL: Breaking Down Barriers to Enterprise, projekt finansowany w ramach Programu Lifelong Learning Programme, Uczenie się przez całe życie -Program Leonardo da Vinci - charakter udziału – wykonawca
- 2013 – FOLPSEC - Functioning of the Local Production Systems in the Conditions of Economic Crisis (Comparative Analysis and Benchmarking for the EU and Beyond)” FPT.PEOPLE-20 1-I.RSES, nr grantu 295050, projekt finansowany w ramach 7 Programu Ramowego Unii Europejskiej w Zakresie Badań i Rozwoju Technologicznego, w obszarze międzynarodowej wymiany kadry naukowej - charakter udziału – wykonawca
- 2013 - Wzory zachowań mobilnych w miejscu pracy – uwarunkowania kulturowe (Nr 545/847), badania własne finansowane w ramach dotacji celowej na działalność związaną z prowadzeniem badań naukowych lub prac rozwojowych oraz zadań z nimi związanych, służących rozwojowi młodych naukowców oraz uczestników studiów doktoranckich - charakter udziału – kierownik
- 2012 - Indywidualne i organizacyjne determinanty mobilności pracowników (Nr 545/319), badania własne finansowane w ramach dotacji celowej na działalność związaną z

prowadzeniem badań naukowych lub prac rozwojowych oraz zadań z nimi związanych, służących rozwojowi młodych naukowców oraz uczestników studiów doktoranckich - charakter udziału – kierownik

**10. Członkostwo w międzynarodowych lub krajowych organizacjach i towarzystwach naukowych wraz z informacją o pełnionych funkcjach.**

- Polskie Towarzystwo Ekonomiczne, Oddział w Łodzi – od 2012 roku – członek
- Ogólnopolskie Stowarzyszenie Kadry Kierowniczej Oświaty – od 2006 roku - członek

**11. Informacja o odbytych stażach w instytucjach naukowych lub artystycznych, w tym zagranicznych, z podaniem miejsca, terminu, czasu trwania stażu i jego charakteru.**

- 21.08-3.09.2013 - staż zagraniczny w Uniwersytecie Państwowym w Nowosybirsku, Rosja – charakter stażu naukowy (prowadzenie badań naukowych, realizacja wizyt studyjnych w lokalnych przedsiębiorstwach i instytucjach wspierania przedsiębiorczości, uczestnictwo w konferencji naukowej oraz w zajęciach dydaktycznych realizowanych w Uniwersytecie.
- 18.11.2013-30.11.2013 – staż krajowy w Katedrze Zachowań Organizacyjnych, Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, opiekun stażu prof. dr hab. Arkadiusz Potocki – charakter stażu naukowy (prezentacja głównych założeń moich prac badawczych na seminarium naukowym Katedry, uczestnictwo w zajęciach dydaktycznych innych pracowników Katedry, realizacja kwerendy bibliotecznej, opracowanie z innymi pracownikami Katedry założeń dotyczących dalszej współpracy naukowej.

**12. Członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism wraz z informacją o pełnionych funkcjach (np. redaktora naczelnego, przewodniczącego rady naukowej, itp.).**

Redaktor tematyczna czasopisma „Acta Universitatis Lodziensis. Folia Oeconomica” na kadencję 2021-2024 - do moich obowiązków należy m.in. wstępna ocena merytoryczna zgłoszeń, współpraca z recenzentami i autorami oraz analiza recenzji i wypracowanie opinii redakcji.

**13. Informacja o recenzowanych pracach naukowych lub artystycznych, w szczególności publikowanych w czasopismach międzynarodowych.**

**13a) Recenzje prac w czasopismach międzynarodowych**

- International Journal of Manpower – wykonana 1 recenzja
- Journal of Change Management - wykonane 2 recenzje

- The International Journal of Human Resource Management - wykonane 2 recenzje

### **13b) Recenzje prac na konferencje międzynarodowe**

- Academy of International Business AIB 2016, New Orleans, Stany Zjednoczone, 27-28.06.2016 – wykonana 1 recenzja;
- Academy of International Business AIB 2015 Annual Meeting Bangalore, Indie, 27-30.06.2015 – wykonane 3 recenzje;
- The 9th International Management Conference ASE, Bukareszt, Rumunia (5-6.11.2015) – wykonane 3 recenzje;
- The 8<sup>th</sup> International Management Conference ASE, Bukareszt, Rumunia (6-7.11.2014) – wykonane 3 recenzje.

### **13c) Recenzje prac w czasopismach krajowych**

- Entrepreneurial Business and Economics Review (EBER) – wykonana 1 recenzja;
- Journal of Modern Management Process – wykonane 3 recenzje;
- Akademia Zarządzania (Academy of Management) – wykonane 3 recenzje;
- Journal of Positive Management – wykonane 10 recenzji.

### **14. Informacja o uczestnictwie w programach europejskich lub innych programach międzynarodowych.**

- 02.2021-08.2023 – LAPIS: Learning for Adult Social Care Practise Innovations and Skills, projekt finansowany w ramach Programu ERASMUS+, Cooperation for innovation and the exchange of good practices, – charakter udziału – wykonawca
- 10.2019-01.2020 oraz 07.2020-09.2020 - E-VET - Empowering VET Teachers – Innovative&Enhanced CPD for Newly Qualified VET Teachers Working with Migrant Students, projekt finansowany w ramach Programu ERASMUS+, Partnerstwo Strategiczne, nr 2018-1-PL01-KA202-050618 – charakter udziału – wykonawca
- 2014-2017 HELPcare - Health and socialcare workers: Employability Learning and Professionalisation, projekt finansowany w ramach Programu ERASMUS+ Cooperation for innovation and exchange of good practices – charakter udziału – kierownik merytoryczny ze strony Polski w okresie 01.2015-05.2016
- 2014 - ELIEMENTAL: Breaking Down Barriers to Enterprise, projekt finansowany w ramach Programu Lifelong Learning Programme, Uczenie się przez całe życie -Program Leonardo da Vinci - charakter udziału – wykonawca
- 2013 – FOLPSEC - Functioning of the Local Production Systems in the Conditions of Economic Crisis (Comparative Analysis and Benchmarking for the EU and Beyond)” FPT.PEOPLE-20 1-I.RSES, nr grantu 295050, projekt finansowany w ramach 7 Programu Ramowego Unii Europejskiej w Zakresie Badań i Rozwoju Technologicznego, w obszarze międzynarodowej wymiany kadry naukowej - charakter udziału – wykonawca

**15. Informacja o udziale w zespołach badawczych, realizujących projekty inne niż określone w pkt. II.9.**

*Projekt realizowany z inną jednostką naukową*

- 2014 – „Elastyczność pracowników – zachowania organizacyjne w gospodarce opartej na wiedzy”, projekt realizowany wspólnie z Katedrą Zachowań Organizacyjnych Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie.

*Projekty realizowane w ramach działalności statutowej:*

- 2018 - Społeczno-kulturowe uwarunkowania zachowań ludzi w organizacji, zadanie badawcze, charakter udziału – wykonawca
- 2016 - Zachowania ludzi w warunkach różnorodności w organizacji, temat badawczy UŁ nr KZ/I/S/NB/2016 - charakter udziału – wykonawca
- 2015 - Metodyka badań społecznych aspektów zarządzania, temat badawczy UŁ nr KZ/I/S/NB/2015 - charakter udziału – wykonawca
- 2013, 2014, 2015 - Społeczno-kulturowe uwarunkowania zachowań ludzi w organizacjach, charakter udziału – wykonawca
- 2010, 2011 - Zmiany zachowań organizacyjnych. Perspektywa integrująca - temat badawczy - charakter udziału – wykonawca

16. Informacja o uczestnictwie w zespołach oceniających wnioski o finansowanie badań, wnioski o przyznanie nagród naukowych, wnioski w innych konkursach mających charakter naukowy lub dydaktyczny.

**III. INFORMACJA O WSPÓLPRACY Z OTOCZENIEM SPOŁECZNYM I GOSPODARCZYM**

**1. Informacja o współpracy z sektorem gospodarczym.**

- Od 2019 roku współpracuję z organizacją International Project Management Association Polska (IPMA Polska) członkiem międzynarodowej federacji – International Project Management Association, zrzeszającej i certyfikującej menedżerów projektów na całym świecie. Moja współpraca polega przede wszystkim na udziale w pracach IPMY. Dotyczy ona spraw związanych z aktualizacją siatki programowej specjalności, którą kieruję Zarządzanie Projektami i dostosowaniem wymaganych kompetencji potrzebnych do uzyskania certyfikatu IPMA-Student. Ponadto co roku uczestniczę w przygotowanej przez International Project Management Association Polska, Seminarium PM Edukacja, na którym oprócz prezentacji różnych metod i form kształcenia w zakresie zarządzania projektami na

etapie edukacji akademickiej ma również spotkanie wszystkich koordynatorów uczelnianych. Podczas niego omawiane są przede wszystkim bieżące i przyszłe procedury związane z certyfikacją IPMA-Student.

- 2013 – Współpraca ze stowarzyszeniem B-4, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.2 Transfer wiedzy, Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy strefy nauki i przedsiębiorstw, przeprowadzono szkolenie w zakresie: Techniki kreatywnego myślenia .

- 2015 - Współpraca z firmą JWP Rzecznicy Patentowi, przeprowadzono szkolenie w zakresie: Zarządzania czasem.

## **2. Informacja o udziale w zespołach eksperckich lub konkursowych.**

- 7. 2021 – ekspert w projekcie „Diagnoza Potencjału Rozwojowego Organizacji (Diagnoza-PRO) – kierownik dr hab. K. Januszkiewicz (prof. SWPS), współfinansowanego przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego ze środków Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój (Działanie 4.4 Zwiększenie potencjału kadrowego sektora B+R). Realizowany jest on przez konsorcjum w składzie SWPS Uniwersytet Humanistycznospołeczny oraz Wojskową Akademię Techniczną im. Jarosława Dąbrowskiego.

- 12.2019 – ekspert w projekcie badawczym „Wyzwania etyczne w pracach badawczych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu” realizowanym na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego (kierownik projektu dr hab. inż. Marek Matejun, prof. UŁ).

## **IV. INFORMACJE NAUKOMETRYCZNE**

### **1. Informacja o liczbie cytowań publikacji wnioskodawcy, z oddzielnym uwzględnieniem autocytowań.**

- Według bazy Google Scholar – 121 (bez autocytowania – 115),

liczba dokumentów - 55

- Według bazy Web of Science Core Collection – 1 (bez autocytowania)

Liczba dokumentów - 4

Cytowane publikacje w bazie Web of Science Core Collection (nieindeksowane) - 8

- Według bazy Scopus – 1 (bez autocytowania)

Liczba dokumentów - 2

### **2. Informacja o posiadanym indeksie Hirscha.**

- Według bazy Google Scholar – h-index: 5
- Według bazy Web of Science Core Collection – h-index: 1
- Według bazy Scopus - h-index: 1

**3. Informacja o liczbie punktów MEiN.**

Liczba punktów – 592,50

(informacje o liczbie punktów wykonano na podstawie bazy bibliograficznej Uniwersytetu Łódzkiego – EXPERTUS oraz obowiązującego i aktualnego wykazu punktacji MEiN w danym okresie)



(podpis wnioskodawcy)