

Dr Aneta Tyc

**Wykaz osiągnięć naukowych albo artystycznych, stanowiących znaczny wkład w rozwój określonej dyscypliny**

*Informacje zawarte w poszczególnych punktach tego dokumentu powinny uwzględniać podział na okres przed uzyskaniem stopnia doktora oraz pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a uzyskaniem stopnia doktora habilitowanego.*

**I. INFORMACJA O OSIĄGNIĘCIACH NAUKOWYCH ALBO ARTYSTYCZNYCH, O KTÓRYCH MOWA W ART. 219 UST. 1. PKT 2 USTAWY**

1. Monografia naukowa, zgodnie z art. 219 ust. 1. pkt 2a Ustawy;

*Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego*

1. Monografia naukowa pt. *Global Trade, Labour Rights and International Law: A Multilevel Approach*, Routledge: Londyn, Nowy Jork 2021

(300 punktów według wykazu sporządzonego zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. a; poziom II wykazu wydawnictw MNiSW publikujących recenzowane monografie naukowe)

2. Monografia naukowa pt. *Ciężar dowodu w prawie pracy. Studium na tle prawnoporównawczym*, Wolters Kluwer: Warszawa 2016 (zmodyfikowana wersja wyróżnionej przez Radę Wydziału Prawa i Administracji UŁ rozprawy doktorskiej obronionej w 2015 r.)

(100 punktów; poziom I wykazu wydawnictw MNiSW publikujących recenzowane monografie naukowe)

2. Cykl powiązanych tematycznie artykułów naukowych, zgodnie z art. 219 ust. 1. pkt 2b Ustawy;

Wszystkie artykuły naukowe zostały wymienione poniżej w punkcie II.4.

3. Wykaz zrealizowanych oryginalnych osiągnięć projektowych, konstrukcyjnych, technologicznych lub artystycznych, zgodnie z art. 219 ust. 1. pkt 2c Ustawy.

*W przypadku prac dwu- lub wieloautorских zaleca się złożenie oświadczenia przez habilitanta oraz współautorów wskazujące na ich merytoryczny (a NIE procentowy) wkład w powstanie każdej pracy [np. twórca hipotezy badawczej, pomysłodawca badań, wykonanie specyficznych badań (np. przeprowadzenie konkretnych doświadczeń, opracowanie i zebranie ankiet, itp.), wykonanie analizy wyników, przygotowanie manuskryptu artykułu, i inne]. Określenie wkładu danego autora, w tym habilitanta, powinno być na tyle precyzyjne, aby umożliwić dokładną ocenę jego udziału i roli w powstaniu każdej pracy.*

*Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego*

1. Kierownik projektu badawczego pt. „Handel światowy a prawa pracownicze” finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki, konkurs SONATA, nr 2016/21/D/HS5/03849.  
Projekt zakończony monografią wymienioną w punkcie I.1.1 oraz innymi publikacjami naukowymi wskazanymi poniżej w punktach: II.2.5; II.4.2; II.4.6; II.4.7; II.4.8; II.4.10; II.4.12; II.4.13 i II.4.18.  
Referaty na konferencjach naukowych w ramach projektu zostały wymienione poniżej w punktach: II.7.1; II.7.3; II.7.4; II.7.5; II.7.6; II.7.8; II.7.9; II.7.13; II.7.17; II.7.18; II.7.19; II.7.21; II.7.22; II.7.24 i II.7.27.
2. Kierownik projektu badawczego pt. „Il lavoro umano nell'ambito delle catene globali del valore: dall'abbigliamento ai palloni da calcio” (nr B1811900002023.02) finansowanego ze środków Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w ramach dotacji celowej dla młodych naukowców.  
Projekt zakończony publikacją artykułu wymienionego w punkcie II.4.5.  
Referat na konferencji naukowej w ramach projektu został wyszczególniony w punkcie II.7.10.
3. Kierownik projektu badawczego pt. „The Collective Agreement as a Measure of Flexibilisation of Labour Law – a Comparative Study” (nr B1611900001457.02) finansowanego ze środków Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w ramach dotacji celowej dla młodych naukowców.  
Projekt zakończony publikacjami naukowymi wymienionymi w punktach: II.2.7; II.4.14 i II.4.17.  
Referaty na konferencjach naukowych w ramach projektu zostały wskazane poniżej w punktach: II.7.30 i II.7.31.
4. Kierownik projektu badawczego pt. „The Effectiveness of Human Labour Rights of Migrant Workers” (nr B1711900001696.02) finansowanego ze środków Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w ramach dotacji celowej dla młodych naukowców.  
Projekt zakończony publikacjami naukowymi wymienionymi w punktach: II.2.6 i II.2.8.  
Referaty na konferencjach naukowych w ramach projektu zostały wskazane poniżej w punktach: II.7.7; II.7.20, II.7.23; II.7.25 i II.7.29.
5. Kierownik projektu badawczego pt. „The Fourth Industrial Revolution: New Skills, Occupations, and Methods of Supporting their Development” (nr B1711900001771.02) finansowanego ze środków Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w ramach dotacji celowej dla młodych naukowców.  
Projekt zakończony publikacjami naukowymi wymienionymi w punktach: II.2.1.; II.2.4 i II.4.11.  
Referaty na konferencjach naukowych w ramach projektu zostały wskazane poniżej w punktach: II.7.11; II.7.12; II.7.14; II.7.16 i II.7.26.

6. Uczestniczka projektu pt. „Migrant women on the labour market – identifying determinants and consequences of labour market inequalities considering the intersection between gender and ethnicity” finansowanego z Siódmego Programu Ramowego Komisji Europejskiej (FP7/2013-2017), porozumienie grantowe nr 312691, InGRID – Inclusive Growth Research Infrastructure Diffusion (konsorcjum siedemnastu europejskich ośrodków akademickich), realizowanego w Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies (AIAS); Uniwersytet Amsterdamski, 2016 r. Artykuł pt. “Migrant Domestic Workers in Europe – Modern Slavery, Hyper-Precarity and Discrimination?” mojego autorstwa został wybrany przez kierowników projektu w trybie konkursowym, zaprezentowany 27.10.2016 r. podczas pobytu (24.10.2016-28.10.2016 r.) na Uniwersytecie Amsterdamskim w ramach powyższego projektu (referat wymieniony poniżej w punkcie II.7.28). Wyniki badań zostały opublikowane w artykule wymienionym w punkcie II.4.15.
  
7. Wykonawca w projekcie badawczym pt. „W poszukiwaniu prawnego modelu samozatrudnienia w Polsce. Analiza prawnoporównawcza” finansowanym przez Narodowe Centrum Nauki, konkurs OPUS, nr 2018/29/B/HS5/02534.  
W skład międzynarodowego zespołu badawczego weszli:  
prof. Catherine Barnard (Uniwersytet Cambridge),  
prof. Rolf Wank (Uniwersytet Ruhry w Bochum),  
prof. Tamás Gyulavári (Katolicki Uniwersytet Pétera Pázmánya),  
prof. Ingrida Mačernytė Panomariovienė (Instytut Prawa Litwy) oraz badacze z Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego:  
prof. Tomasz Duraj (kierownik projektu),  
dr Tatiana Wrocławska,  
dr Aneta Tyc (zastępca kierownika projektu),  
dr Marcin Krajewski,  
mgr Mateusz Barwaśny.  
Projekt zakończony publikacjami naukowymi wymienionymi w punktach: II.4.1; II.4.4 (kolejne rozdziały na temat samozatrudnienia we Włoszech, Hiszpanii i Francji zostały przesłane do publikacji pod redakcją kierownika projektu).  
Referat na konferencji naukowej w ramach projektu został wymieniony w punkcie II.7.2 (byłam także współorganizatorką panelu poświęconego prezentacji częściowych wyników badań w ramach projektu).

*Okres przed uzyskaniem stopnia doktora*

8. Kierownik projektu badawczego pt. „Ciężar dowodu w prawie pracy” finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki, konkurs PRELUDIUM, nr 2012/05/N/HS5/01589.  
  
Projekt zakończony monografią wymienioną w pkt I.1.2 oraz innymi opracowaniami naukowymi wskazanymi poniżej w punktach II.2.1; II.2.2; II.2.3; II.2.4; II.2.5; II.2.6; II.2.7; II.2.8; II.4.1; II.4.2; II.4.3; II.4.4; II.4.5; II.4.6; II.4.7; II.4.8; II.4.16 (*okres przed uzyskaniem stopnia doktora*); II.4.23 (*publikacja w okresie pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego*).  
Referaty na konferencjach naukowych w ramach projektu: II.7.1; II.7.2; II.7.3; II.7.4; II.7.5; II.7.6; II.7.7; II.7.8; II.7.15; II.7.16; II.7.17; II.7.21; II.7.22; II.7.23; II.7.24 i II.7.25 (wyszczególnione w rubryce: *okres przed uzyskaniem stopnia doktora*).

## II. INFORMACJA O AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ ALBO ARTYSTYCZNEJ

1. Wykaz opublikowanych monografii naukowych (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I.1).

Monografie wymieniono w pkt I.1.

2. Wykaz opublikowanych rozdziałów w monografiach naukowych.

*Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego*

1. *Emerging Skills and Occupations in the Fourth Industrial Revolution: How to Respond to Changing Work Demands?* [w:] Lourdes Mella Méndez (red.), *Regulating the Platform Economy: International Perspectives On New Forms Of Work*, Routledge: Londyn i Nowy Jork 2020;
2. *Źródła międzynarodowego prawa pracy i ich wpływ na system prawa polskiego* [w:] K.W. Baran (red.), *System prawa pracy*, tom IX, *Międzynarodowe publiczne prawo pracy: standardy globalne*, Wolters Kluwer, Warszawa 2019 (współautor: Zbigniew Góral);
3. *The “other” discriminatory criteria: Unregulated in the Polish Labour Code but clarified by case law* [w:] J. Roger Carby-Hall, Z. Góral, A. Tyc (red.), *Facets of Discrimination in Employment. International Legal Perspectives*, Routledge, Londyn – Nowy Jork (ukáže się w 2022 r.).
4. *The Fourth Industrial Revolution: Workers within the Gig Economy* [w:] *Milníky práva v stredoeurópskom priestore 2018 (The Milestones of Law in the Area of Central Europe 2018)*, Univerzita Komenského v Bratislave, Právnická fakulta, Bratislava 2018;
5. *The compliance of International Trade Agreements with the ILO standards: what reforms should be undertaken in the nearest future* [w:] Giuseppe Casale, Tiziano Treu (red.), *Transformations of work: challenges for the national systems of labour law and social security*, Giappichelli Editore, Turyn 2018, <https://www.giappichelli.it/transformations-of-work-challenges-for-the-national-systems-of-labour-law-and-social-security>;
6. *Abuse of human labour rights of migrant workers* [w:] *The Milestones of Law in the Area of the Europe 2017*, Univerzita Komenského v Bratislave, Právnická fakulta, Bratislava 2017;
7. *The Collective Agreement as a Measure of Flexibilisation of Labour Law: a Comparative Study* [w:] *Recenzovaný sborník příspěvků mezinárodní vědecké konference MMK 2016 Mezinárodní Masarykova Konference pro doktorandy a mladé vědecké pracovníky*, Magnanimitas 2016;

8. *Migration and Gender: The Case of Domestic Workers in Europe*, [w:] F. Tilbe, I. Sirkeci, M. Erdogan, The Migration Conference 2017, Transnational Press London 2017.
9. *O ciężarze dowodu w sprawach z zakresu dyskryminacji w zatrudnieniu słów kilka* [w:] J. Roger Carby-Hall, Z. Góral, A. Tyc (red.), *Różne oblicza dyskryminacji w zatrudnieniu*, Wolters Kluwer, Warszawa 2021.
10. J. Roger Carby-Hall, Z. Góral, A. Tyc, *Wprowadzenie* [w:] J. Roger Carby-Hall, Z. Góral, A. Tyc (red.), *Różne oblicza dyskryminacji w zatrudnieniu*, Wolters Kluwer, Warszawa 2021.

#### *Okres przed uzyskaniem stopnia doktora*

1. *Odpowiedzialność materialna pracowników za mienie powierzone i niepowierzone – rozkład ciężaru dowodu* [w:] *Právni rozprawy 2014*, Rocznik IV, Magnanimitas, Hradec Králové 2014;
2. *The Influence of the Court of Justice of the European Union on Shaping the Procedural Standards for Non-Discrimination in Employment* [w:] *The Milestones of Law in the Area of Central Europe 2014*, Univerzita Komenského v Bratislave, Právnická fakulta, Bratislava 2014;
3. *Ciężar dowodu w niemieckim prawie pracy* [w:] *Правове життя: сучасний стан та перспективи розвитку*, Ministerstwo Oświaty i Nauki Ukrainy, Wschodnioeuropejski Uniwersytet Narodowy im. Łesi Ukrainki, Łuck 2014;
4. *Ciężar dowodu w administracyjnoprawnej sferze prawa pracy* [w:] B. M. Ćwiertniak, Aktualne zagadnienia prawa pracy i polityki socjalnej (zbiór studiów), tom III, Oficyna Wydawnicza „Humanitas”, Sosnowiec 2013; rozdział 17;
5. *Research Methods for Employment Law – Study on the Example of the Issue of the Burden of Proof* [w:] *The Milestones of Law in the Area of Central Europe 2013*, Univerzita Komenského v Bratislave, Právnická fakulta, Bratislava 2013;
6. *Convergence of National Legal Systems – Burden of Proof in Employment Law* [w:] *The Interaction of National Legal Systems: Convergence or Divergence?*, Uniwersytet Wileński, Wilno 2013;
7. *Relacja klauzul generalnych „zasad współżycia społecznego” i „wypowiedzenia nieuzasadnionego” oraz jej wpływ na rozkład ciężaru dowodu* [w:] *Правове життя: сучасний стан та перспективи розвитку*, Ministerstwo Oświaty i Nauki Ukrainy, Wschodnioeuropejski Uniwersytet Narodowy im. Łesi Ukrainki, Łuck 2013;
8. *Ciężar dowodu w sprawach o mobbing w Polsce* [w:] *Právni rozprawy 2013*, Rocznik III, Magnanimitas, Hradec Králové 2013;
9. *Burden of Proof in European Antidiscrimination Law and in the Light of the Judgments of the Court of Justice of the European Union* [w:] *Правове життя: сучасний стан*

*ma perspektywy rozwoju*, Ministerstwo Oświaty i Nauki, Młodzieży i Sportu Ukrainy, Wołyński Uniwersytet Narodowy imienia Łesi Ukrainki, Łuck 2012;

10. *Istota zasady prawdy w procedurze cywilnej* [w:] *Актуальні проблеми прав людини, держави та правової системи*, Ministerstwo Oświaty i Nauki, Młodzieży i Sportu Ukrainy, Lwowski Uniwersytet Narodowy im. Iwana Franki, Narodowa Akademia Nauk Prawnych Ukrainy, Lwów 2012;
11. *Ograniczenia zasady prawdy materialnej w postępowaniu cywilnym* [w:] D. Gil, I. Butryn, A. Jakiela, K. M. Woźniak (red.), *Współczesne problemy wymiaru sprawiedliwości I*, Wydawnictwo KUL, Lublin 2012;
12. *Sankcje administracyjne – wybrane problemy i możliwe rozwiązania* [w:] E. Jasiuk, G. P. Maj (red.), *Wyzwania i dylematy związane z funkcjonowaniem administracji w Polsce*, Wyższa Szkoła Handlowa w Radomiu, Radom 2012 (współautorka: Monika Odrowska-Stasiak);
13. *Elektroniczna Platforma Usług Administracji Publicznej – PUAPka e-administracji?* [w:] E. Jasiuk, G.P. Maj (red.), *Współczesne uwarunkowania europeizacji i informatyzacji administracji*, Wyższa Szkoła Handlowa w Radomiu, Radom 2012 (współautorka: Monika Odrowska-Stasiak);
14. *Ciężar dowodu w sprawach o wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych* [w:] R. Frey (red.), *Przemiany prawa publicznego i prywatnego na początku XXI wieku*, Wyższa Szkoła Ekonomii i Prawa im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach, Kielce 2012;
15. *Legal regulations prohibiting discrimination in US and EU – are they sufficient?* [w:] *Перші юридичні диспти з актуальних проблем приватного права*, Astroprint, Odessa 2011;
16. *Przedawnienie roszczeń a nadużycie prawa podmiotowego w prawie pracy na tle regulacji cywilistycznej* [w:] *Актуальні проблеми прав людини, держави та правової системи*, Ministerstwo Oświaty i Nauki, Młodzieży i Sportu Ukrainy, Lwowski Uniwersytet Narodowy im. Iwana Franki, Narodowa Akademia Nauk Prawnych Ukrainy, Lwów 2011;
17. *Z urzędu albo na zarzut – problem uwzględniania przez sąd upływu przedawnienia w polskim prawie pracy na tle regulacji cywilistycznej* [w:] *Правове життя: сучасний стан та перспективи розвитку*, Ministerstwo Oświaty i Nauki, Młodzieży i Sportu Ukrainy, Wołyński Uniwersytet Narodowy imienia Łesi Ukrainki, Łuck 2011;
18. *Problem dynamiki tworzenia sądowej kontroli administracji na Ukrainie w kontekście analogicznych procesów zachodzących w innych europejskich państwach dawnego bloku wschodniego* [w:] *Актуальні питання реформування правової системи України*, Wołyński Uniwersytet Narodowy imienia Łesi Ukrainki, Łuck 2010 (współautor: Robert Siuciński);
19. *Strike in Poland and Germany* [w:] *Порівняльне правознавство: сучасний стан і перспективи розвитку. Збірник наукових праць*, Instytut Państwa i Prawa im. W. M. Koreckiego Narodowej Akademii Nauk Ukrainy, Kijowski Uniwersytet Narodowy im. Tarasa Szewczenki, Kijów 2010;

20. *Odpowiedź polskiego ustawodawcy na kryzys gospodarczy* [w:] *Gospodarka, społeczeństwo, państwo – dokąd zmierza świat? Materiały z I Ogólnopolskiej Interdyscyplinarnej Konferencji Studenckich Kół Naukowych*, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach, Katowice 2010;
21. *Civil Service: Systems of Recruitment and Polish Regulations* [w:] *Матеріали Міжнародної Науково Практичної Конференції „Становлення, функціонування та розвиток правових систем сучасності: проблеми науки і практики”*, Astroprint, Odessa 2010;
22. *A brief outline of judicial control of administration in Turkey and Poland* [w:] *Актуальні проблеми юридичної науки. Збірник тез*, Wydawnictwo Chmielnickiego Uniwersytetu Zarządzania i Prawa, Chmielnicki 2009 (współautor: Robert Siuciński).

### 3. Informacja o członkostwie w redakcjach naukowych monografii.

*Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego*

Współredaktor następujących monografii przygotowanych w ścisłej współpracy międzynarodowej z Uniwersytetem w Hull, w którym jest zatrudniony współredaktor Profesor Joseph Roger Carby-Hall oraz innymi ośrodkami akademickimi na świecie:

1. Joseph Roger Carby-Hall, Zbigniew Góral, Aneta Tyc (red.), *Różne oblicza dyskryminacji w zatrudnieniu*, Wolters Kluwer, Warszawa 2021.

Autorzy rozdziałów:

- Prof. dr hab. Zbigniew Góral (profesor emerytowany)
- Dr Aneta Tyc (Uniwersytet Łódzki)
- Dr hab. Krzysztof Walczak (Uniwersytet Warszawski)
- Dr Monika Smusz-Kulesza (Uniwersytet Łódzki)
- Prof. dr hab. Leszek Mitrus (Uniwersytet Jagielloński)
- Dr hab. Marzena Szablowska-Juckiewicz (Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu)
- Dr Marcin Krajewski (Uniwersytet Łódzki)
- Dr hab. Helena Szewczyk (Uniwersytet Śląski)
- Dr Tatiana Wrocławska (Uniwersytet Łódzki)
- Dr Agata Ludera-Ruszel (Uniwersytet Rzeszowski)
- Dr Mikołaj Ryłski (Uniwersytet Szczeciński)
- Dr Marcin Mielczarek (Uniwersytet Łódzki)
- Dr hab. Małgorzata Kurzynoga prof. UŁ (Uniwersytet Łódzki)
- R. pr. Karolina Kędziora, prezes Polskiego Towarzystwa Prawa Antydyskryminacyjnego
- Dr Katarzyna Bomba (Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie)
- Dr Irmina Miernicka (Uniwersytet Łódzki)
- Dr hab. Stefan Płażek (Uniwersytet Jagielloński)
- Dr Justyna Tlatlik

2. Joseph Roger Carby-Hall, Zbigniew Góral, Aneta Tyc (red.), *Facets of Discrimination in Employment. International Legal Perspectives*, Routledge: Londyn – Nowy Jork (ukaze się w 2022 r.).

3. Joseph Roger Carby-Hall, Zbigniew Góral, Aneta Tyc (red.), *Discrimination Employment Law. Experiences from Selected Countries*, Routledge: Londyn – Nowy Jork (ukaze się w 2022/2023 r.).

Autorzy rozdziałów:

Profesor Joseph Roger Carby-Hall (University of Hull)

Profesor Manfred Weiss (Goethe-Universität)

Profesor Therese MacDermott (Macquarie University)

Profesor Susanne Burri (Utrecht University)

Profesor Ryoko Sakuraba (Kobe University)

Profesor Gordon Anderson (Victoria University of Wellington)

Profesor Risa L. Lieberwitz (Cornell University)

Profesor Daiva Petrylaitė (Vilnius University)

Profesor Kurt Pärli (University of Basel)

Profesor Raffaello Santagata De Castro (University of Campania “Luigi Vanvitelli”)

Profesor Nimushakavi Vasanthi (NALSAR University of Law)

Profesor Loïc Lerouge (Centre for Comparative Labour and Social Security Law, COMPTRESEC UMR5114, CNRS-University of Bordeaux)

Profesor Kristina Koldinská (Charles University) (współautor: Dr Jakub Tomšej, Charles University)

Profesor Raphael Cohen-Almagor (University of Hull) (współautor: Dr Uki Maroshek-Klarman, Adam Institute for Democracy and Peace in Israel)

Profesor Rachel Cox (UQAM - Université du Québec à Montréal)

Profesor Jaime Cabeza (University of Vigo)

Dr Marcel Dolobáč (Pavol Jozef Šafárik University in Kosice)

Dr Szilvia Halmos (Pázmány Péter Catholic University, Budapest-Metropolitan General Court)

Dr Monika Smusz-Kulesza (University of Łódź)

Dr Aneta Tyc (University of Łódź)

Sprawowałam także funkcję sekretarza tomu pt. *System Prawa Pracy. Tom XI. Pragmatyki pracownicze* (red. naukowa K.W. Baran i Z. Góral, red. naczelny serii *System Prawa Pracy* K.W. Baran), Wolters Kluwer, Warszawa 2021. W trakcie tworzenia tomu powierzono mi opiekę merytoryczną nad 10 rozdziałami. W zakres opieki merytorycznej wchodziło w szczególności konsultowanie z redaktorami naukowymi zawartości dzieła i jego formy, zgłaszanie redaktorom naukowym uwag do nadesłanych tekstów oraz bezpośrednia współpraca z redaktorami naukowymi na etapie akceptacji 10 rozdziałów tomu przed ich przekazaniem do wydawnictwa i w trakcie korekty autorskiej.

4. Wykaz opublikowanych artykułów w czasopismach naukowych (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I.2).

*Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego*



1. *Collective Labour Rights of Self-Employed Persons on the Example of Spain: Is There Any Lesson for Poland?* [w:] Tomasz Duraj (red.), *Collective Labour Law or Collective Employment Law? Protection of the rights and collective interests of persons engaged in gainful employment outside the employment relationship*, Acta Universitatis Lodzianensis, Folia Iuridica, Łódź, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Vol. 95, 2021;
2. *The US's and the EU's Generalised System of Preferences: a Comparison in the Context of Workers' Rights*, Studia z Zakresu Prawa Pracy i Polityki Społecznej 2020/2;
3. *Cryptocurrencies: Some Remarks from the Perspective of Polish Employment and Tax Law*, TalTech Journal of European Studies Vol. 10, no. 1 (30) 2020, (the legal successor of the Baltic Journal of European Studies ISSN 2228-0596, indexed and listed in the same way in all the databases), (współautor: Robert Siuciński);
4. *Samozatrudnienie czy praca podporządkowana? Przypadki Włoch i Hiszpanii*, Praca i Zabezpieczenie Społeczne 2020/12;
5. *Il lavoro umano nell'ambito delle catene globali del valore: dall'abbigliamento ai palloni da calcio*, Rivista di Studi Politici Internazionali 2020/4;
6. *The EU and Japan's Economic Partnership Agreement: Labour Provisions under the 'Trade and Sustainable Development' Chapter*, Juridical Tribune, Vol. 10 Special Issue, October 2020;
7. *Corporate social responsibility instruments and their impact on labour rights*, Acta Iuris Stetinensis 2020, No. 1, Vol. 29;
8. *The linkage between labour standards and international trade: how to offset the global inequality?*, Wrocław Review of Law, Administration & Economics Vol 9:1, 2019;
9. *O misji inspekcji pracy w świetle unormowań Międzynarodowej Organizacji Pracy - wybrane uwagi*, Przegląd Prawa i Administracji CXVIII, Wrocław 2019 (współautor: Zbigniew Góral);
10. *Le catene globali del valore: riduzione o riproduzione delle disuguaglianze di retribuzione e delle condizioni di lavoro?*, Revista de Direito do Trabalho - Ed. Especial 2019, Thomson Reuters Brasil, ISBN 978-85-532-1606-2;
11. *The Fourth Industrial Revolution: New Skills, Occupations, and Methods of Promoting Their Development*, Professionalità Studi 2018, Nr 5/I (maj-czerwiec), wyd.: Studium – Ed. La Scuola – ADAPT University Press;
12. *The Compliance of International Trade Agreements with the ILO Standards: What Reforms Should Be Undertaken in the Nearest Future?*, STUDIA IURIDICA Cassoviensia, zeszyt 2, rocznik 6.2018;
13. *Corporate Codes of Conduct: Are Three Generations Sufficient to Ensure the Effective Enforcement of Labour Rights?*, Bratislava Law Review, Wolters Kluwer 2018, Nr 2;

14. *Kształtowanie postanowień układów zbiorowych pracy w sposób mniej korzystny dla pracowników niż przewidziany w przepisach rangi ustawowej – ujęcie prawnoporównawcze*, Praca i Zabezpieczenie Społeczne 2017, Nr 2;
15. *Migrant Domestic Workers in Europe: the Need for Better Protection*, Adam Mickiewicz University Law Review, rocznik 2017;
16. *The position of workers in the on-demand economy: The need for increased protection*, Studia z Zakresu Prawa Pracy i Polityki Społecznej, rocznik 2017;
17. *Derogations In Peius from the Statutory Law in Collective Agreements – A Comparative Perspective*, Gdańsko-Łódzkie Roczniki Prawa Pracy i Prawa Socjalnego, rocznik 2017;
18. *Workers' rights and transatlantic trade relations: the TTIP and beyond*, Economic and Labour Relations Review 2017, Volume 28, Issue 1 (wyd. SAGE journals; czasopismo zamieszczone w Journal Citation Reports; 1.571 Impact Factor; 2.399 pięcioletni Impact Factor; 1.031 Impact Factor w roku opublikowania; 70 punktów na liście ministerialnej);
19. *The need for a platform-specific employment contract in the Uber economy*, Gdańsko-Łódzkie Roczniki Prawa Pracy i Prawa Socjalnego, rocznik 2016, (współautor: Adrián Todolí Signes);
20. *Efektywność pracowniczych praw człowieka na przykładzie migrantów*, Praca i Zabezpieczenie Społeczne 2016, Nr 11;
21. *Transatlantyckie Partnerstwo w dziedzinie Handlu i Inwestycji - pułapka dla prawa pracy?*, Praca i Zabezpieczenie Społeczne 2016, Nr 4;
22. *La carga de la prueba en el proceso laboral español y comparado*, Revista de Trabajo y Seguridad Social del CEF 2016, Nr 396, marzec (współautor: Adrián Todolí Signes);
23. *Les conséquences du renversement de la charge de la preuve dans le contexte des arrêts de la Cour de justice de l'Union européenne - Asociația Accept (C-81/12) et Galina Meister (C-415/10)*, Adam Mickiewicz University Law Review 2015, Nr 5;
24. *La carga de la prueba en derecho laboral desde la perspectiva comparada*, Gdańsko-Łódzkie Roczniki Prawa Pracy i Prawa Socjalnego 2015;
25. *Labour Law Research Network Conference 2015*, Praca i Zabezpieczenie Społeczne 2015, Nr 11;
26. *Glosa do wyroku Europejskiego Trybunału Praw Człowieka z 17 października 2019 r. w sprawie López Ribalda i inni vs. Hiszpania*, nr skarg 1874/13 i 8567/13 (współautor: Zbigniew Góral) Przegląd Sejmowy nr 3(158)/2020;
27. *Rec. MATTHEW W. FINKIN, GUY MUNDLAK (red.), Comparative Labor Law. Cheltenham-Northampton 2015, Edward Elgar Publishing, s. xi + 491, Państwo i Prawo 2016, Nr 9;*

28. *Rec. ANTONIO OJEDA-AVILÉS, Transnational Labour Law. Alphen aan den Rijn, The Netherlands 2015, Kluwer Law International, s. xx + 324, Państwo i Prawo 2015, Nr 11;*
29. *Europejski Kongres Regionalny Międzynarodowego Stowarzyszenia Pracy i Relacji Pracowniczych ILERA (Mediolan, 8-10.9.2016 r.), Państwo i Prawo 2017, Nr 7.*

*Okres przed uzyskaniem stopnia doktora*

1. *Ciężar dowodu we francuskim prawie pracy, Przegląd Sądowy 2015, Nr 1;*
2. *Sposoby przerzucania ciężaru dowodu w prawie pracy (wybrane zagadnienia), Państwo i Prawo 2014, Nr 7;*
3. *Ciężar dowodu w holenderskim prawie pracy, Zeszyt Studencki Kół Naukowych Wydziału Prawa i Administracji UAM 2014, Wydawnictwo Naukowe UAM;*
4. *Labour Law Research Network Inaugural Conference, Polityka Społeczna 2014, Nr 1;*
5. *Labour Law Research Network Inaugural Conference, Praca i Zabezpieczenie Społeczne 2013, Nr 10;*
6. *Możliwość zakwalifikowania interesu ekonomicznego jako obiektywnego kryterium uzasadniającego zróżnicowanie pracowników a realizacja zasad równości i sprawiedliwości, Studia z zakresu prawa pracy i polityki społecznej, rocznik 2013;*
7. *Konwergencja wybranych systemów prawnych – refleksje na kanwie zagadnienia ciężaru dowodu w prawie pracy, Gdańsko-Łódzkie Roczniki Prawa Pracy i Prawa Socjalnego, rocznik 2013;*
8. *Onus probandi w hiszpańskim prawie pracy na tle rozwiązań polskich, Przegląd Sądowy 2013, Nr 7-8;*
9. *Ciężar dowodu – wokół definicji oraz dopuszczalności umownej regulacji, Zeszyt Studencki Kół Naukowych Wydziału Prawa i Administracji UAM 2012, Nr 2;*
10. *Metody badania prawa pracy – studium na przykładzie problematyki ciężaru dowodu, Gdańsko-Łódzkie Roczniki Prawa Pracy i Prawa Socjalnego, rocznik 2012;*
11. *Ciężar dowodu we włoskim prawie pracy – wybrane zagadnienia, Przegląd Sądowy 2012, Nr 5;*
12. *Ciężar dowodu w sprawach antydyskryminacyjnych, Gdańsko-Łódzkie Roczniki Prawa Pracy i Prawa Socjalnego, rocznik 2011;*
13. *Ciężar dowodu w prawie pracy, Studia z zakresu prawa pracy i polityki społecznej, rocznik 2010;*
14. *Pierwsze Seminarium Szubertowskie (Łódź, 26 XI 2010), Państwo i Prawo 2011, Nr 10 (współautorka: Paulina Wysocka);*

15. *Pierwsze Seminarium Szubertowskie. Sprawozdanie*, Praca i Zabezpieczenie Społeczne 2011, Nr 3 (współautorka: Paulina Wysocka);
16. *Konferencja inauguracyjna sieci naukowo-badawczej prawa pracy (Barcelona, 13-15 VI 2013 r.)*, Państwo i Prawo 2013, Nr 11;
17. *Drugie Seminarium Szubertowskie. Sprawozdanie*, Państwo i Prawo 2013, Nr 2 (współautorka: Paulina Wysocka);
18. *Drugie Seminarium Szubertowskie*, Praca i Zabezpieczenie Społeczne 2012, Nr 5 (współautorka: Paulina Wysocka);
19. *Trzecie Seminarium Szubertowskie (Łódź, 30 XI-1 XII 2012)*, Państwo i Prawo 2013, Nr 9 (współautorki: Anna Piszczek, Paulina Wysocka);
20. *Trzecie Seminarium Szubertowskie*, Praca i Zabezpieczenie Społeczne 2013, Nr 7 (współautorki: Anna Piszczek, Paulina Wysocka);
21. *Trzecie Seminarium Szubertowskie*, Polityka Społeczna 2013, Nr 5-6 (współautorki: Anna Piszczek, Paulina Wysocka);
22. *Układy zbiorowe pracy - przeszłość, teraźniejszość i przyszłość. Sprawozdanie z Trzeciego Seminarium Szubertowskiego*, Monitor Prawa Pracy (współautorki: Anna Piszczek, Paulina Wysocka), <https://czasopisma.beck.pl/aktualnosc/uklady-zbiorowe-pracy-przeszlosc-terazniejszosc-i-przyszlosc-sprawozdanie-z-trzeciego-seminarium-szubertowskiego/> (27 czerwca 2013 r.).

5. Wykaz osiągnięć projektowych, konstrukcyjnych, technologicznych (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I.3).

*Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego*

Projekty wymieniono w pkt I.3.

*Okres przed uzyskaniem stopnia doktora*

Dwukrotnie wzięłam udział w projektach pt. *Odpowiedzialność prawna nauczycieli i rodziców w kontekście praw dziecka i ucznia* realizowanych w ramach grantów Łódzkiego Kuratora Oświaty przez Wojewódzki Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Łodzi (w 2012 i 2013 r.). Moje uczestnictwo w projektach polegało na opracowaniu autorskich programów kształcenia nauczycieli i przeprowadzaniu szkoleń dla rad pedagogicznych w szkołach podstawowych, gimnazjach i szkołach ogólnokształcących na terenie dwóch województw.

6. Wykaz publicznych realizacji dzieł artystycznych (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I.3).

Nie dotyczy

7. Informacja o wystąpieniach na krajowych lub międzynarodowych konferencjach naukowych lub artystycznych, z wyszczególnieniem przedstawionych wykładów na zaproszenie i wykładów plenarnych.

*Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego*

1. Wykład autorski oraz debata z zaproszonymi dyskutantami w ramach panelu pt. *Book Panel: Aneta Tyc, Global Trade, Labour Rights and International Law: A Multilevel Approach (London and New York: Routledge 2021)* na międzynarodowej konferencji ICON•S Mundo, Conference of the International Society of Public Law: The Future of Public Law (6–9 lipca 2021 r.; Zoom: online)
2. Referat pt. *Collective labour rights of self-employed persons: a comparative approach* w ramach panelu pt. *Legal aspects of self-employment* ogłoszony na międzynarodowej konferencji ICON•S Mundo, Conference of the International Society of Public Law: The Future of Public Law (6–9 lipca 2021 r.; Zoom: online) (współorganizowanie panelu poświęconego prezentacji cząstkowych wyników badań w ramach projektu finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki pt. „W poszukiwaniu prawnego modelu samozatrudnienia w Polsce. Analiza prawnoporównawcza”)
3. Referat pt. *Global Labour Governance System and Pathways for its Development*, 6th Regulating for Decent Work Conference, Międzynarodowa Organizacja Pracy, Genewa, 8-10 lipca 2019 r.
4. Referat pt. *The ILO's 100th Anniversary: What Strategy for the Next Century?*, The International Labour and Employment Relations Association (ILERA) European Congress *Perspectives of Employment Relations in Europe*, Düsseldorf, 5-7 września 2019 r.
5. Prezentacja plakatu pt. *Le centenaire de l'OIT: Quel rôle l'OMC peut-elle jouer pour contribuer a garantir l'efficacité des normes internationales du travail?*, w ramach konferencji *Centenaire de l'OIT: L'impact des normes de l'OIT sur la scène internationale*, Paryż, 24 września 2019, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne oraz *Regards croisés universitaires et syndicaux sur l'OIT : quelles ambitions pour le deuxième centenaire?* Paryż, 23 września 2019, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (na zaproszenie)
6. Referat pt. *How to Shape the Future Direction of Global Labour Governance?* na konferencji światowej pt. *Public Law in Times of Change?* zorganizowanej w Santiago na Pontifical Catholic University of Chile przez ICON•S (The International Society of Public Law) w dniach 1-3 lipca 2019 r.
7. Referat pt. *The Situation of Migrant Domestic Workers from the Perspective of the Protection of Labour Rights* na konferencji światowej pt. *Public Law in Times of Change?* zorganizowanej w Santiago na Pontifical Catholic University of Chile przez ICON•S (The International Society of Public Law) w dniach 1-3 lipca 2019 r.

8. Referat pt. *The WTO Needs Reforms: Is there Space for Labour Rights?*, The Socio-Legal Studies Association Conference 2019, Labour Law and Society, The School of Law, University of Leeds, 3-5 kwietnia 2019 r.
9. Referat pt. *Labour Standards: Within the ILO, the WTO or Both?* wygłoszony na konferencji pt. *A Global Conversation on Labour Law* zorganizowanej przez Labour Law Research Network w Chile na Pontificia Universidad Católica de Valparaíso w dniach 23-25 czerwca 2019 r.
10. Referat pt. *Le catene globali del valore: riduzione o riproduzione delle disuguaglianze di retribuzione e condizioni di lavoro?* na kongresie światowym CIELO Laboral pt. *Cuarta revolución industrial y globalización: la protección del empleo, la salud y vida privada de los trabajadores ante los desafíos del futuro* zorganizowanym przez Universidad de la República w Montevideo w dniach 12-13 października 2018 r. (wykład plenarny)
11. Referat pt. *The 4th Industrial Revolution and Occupational Change* na kongresie międzynarodowym *Innovación tecnológica y futuro del trabajo: aspectos emergentes en el ámbito mundial* zorganizowanym przez Uniwersytet w Santiago de Compostela w dniach 5-6 kwietnia 2018 r.
12. Referat pt. *The Fourth Industrial Revolution: Workers within the Gig Economy* na konferencji międzynarodowej pt. *The Milestones of Law in the Area of the Central Europe 2018*, panel pt. *Sharing Economy and Its Impact on Labour Market* zorganizowanej na Uniwersytecie Komeńskiego w dniach 12-14 kwietnia 2018 r. (na zaproszenie)
13. Referat pt. *The WTO and the ILO: how to build more effective transnational regulatory regimes in order to eliminate global inequalities at work?* na konferencji międzynarodowej pt. *DSA2018: Global inequalities, panel pt. Law, inequality, and development: new theories, methods, and insights* zorganizowanej na Uniwersytecie w Manchesterze w dniach 27-29 czerwca 2018 r.
14. Referat pt. *The Fourth Industrial Revolution from the Workers', the Business and the Policy-Makers' Perspective* na konferencji międzynarodowej pt. *Pluralistic Perspectives of Business History: Gender, Class, Ethnicity, Religion* zorganizowanej przez The Open University, Milton Keynes, Anglia, w dniach 28-30 czerwca 2018 r.
15. Referat pt. *The Platform Economy: How Can Labour and Employment Laws Respond to Challenges Triggered by the New Business Model?*, kongres światowy: *The 20th Congress of the International Academy of Comparative Law (General Congress)*, Younger Scholars Forum in Comparative Law, Kyushu University, Fukuoka International Congress Center, Fukuoka, Japonia, 22-28 lipca 2018 r.
16. Referat pt. *Emerging Skills and Occupations in the Industry 4.0: How to Respond to Changing Work Demands?*, kongres światowy: *18th International Labour and Employment Relations Association (ILERA) World Congress: Employment for a Sustainable Society: What Is To Be Done?*, zorganizowany przez International Labour and Employment Relations Association, Korea Labor and Employment Relations Association, Korea Labor Institute, Korea Labor Foundation, Seul, Korea, 23-27 lipca 2018 r.

17. Referat pt. *The Need for a New Global Labour Governance: How to Improve Compliance with Transnational Labour Standards?*, kongres światowy: *18th International Labour and Employment Relations Association (ILERA) World Congress: Employment for a Sustainable Society: What Is To Be Done?*, zorganizowany przez International Labour and Employment Relations Association, Korea Labor and Employment Relations Association, Korea Labor Institute, Korea Labor Foundation, Seul, Korea, 23-27 lipca 2018 r.
18. Referat pt. *Codes of Conduct: Are Three Generations Sufficient to Ensure the Effective Enforcement of Labour Rights?*, kongres światowy: *18th International Labour and Employment Relations Association (ILERA) World Congress: Employment for a Sustainable Society: What Is To Be Done?*, zorganizowany przez International Labour and Employment Relations Association, Korea Labor and Employment Relations Association, Korea Labor Institute, Korea Labor Foundation, Seul, Korea, 23-27 lipca 2018 r.
19. Referat pt. *The compliance of International Trade Agreements with the ILO standards: what reforms should be undertaken in the nearest future?*, XXII Światowy Kongres Międzynarodowego Stowarzyszenia Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego pt. *Transformations of Work: challenges for the National Systems of Labour Law and Social Security*, Turyn, 4-7 września 2018 r.
20. Referat pt. *The Effectiveness of Human Labour Rights of Migrant Workers*, kongres Międzynarodowego Stowarzyszenia Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego zorganizowany na Uniwersytecie Karola w Pradze w dniach 20-22 września 2017 r.
21. Referat pt. *Freezing Negotiations over the TTIP: an Opportunity to Rethink the Future Shape of the Workers' Rights Protection?*, kongres: *I International Congress | Labour 2030 | Rethinking the Future of Work* zorganizowany przez CIELO Laboral w Porto w dniach 13-14 lipca 2017 r. (sesja plenarna)
22. Referat pt. *Corporate Codes of Conduct - Do They Really Pay Attention to the Worker Factor by Improving the Effectiveness of Labour Standards?*, konferencja międzynarodowa *The Human Factor in Business History* zorganizowana na Uniwersytecie w Glasgow w dniach 29 czerwca – 1 lipca 2017 r.
23. Referat pt. *Migration and Gender: the Case of Domestic Workers in Europe*, konferencja międzynarodowa *The Migration Conference* zorganizowana na Uniwersytecie Harokopio w Atenach w dniach 23-26 sierpnia 2017 r.
24. Referat pt. *Global Trade and Labour Standards: How to Provide Economic Growth and Social Justice?*, konferencja międzynarodowa *Sustainability interrogated: societies, growth, and social justice*, zorganizowana w Anglii na Uniwersytecie w Bradford w dniach 6-8 września 2017 r.
25. Referat pt. *Human Labour Rights of Migrant Domestic Workers: the Need for Better Protection*, konferencja międzynarodowa *Movement and Migration in the Middle East: People and Ideas in Flux* zorganizowana w Szkocji na Uniwersytecie Edynburskim w dniach 5-7 lipca 2017 r. (pełniłam także funkcję moderatora jednego z paneli)

26. Referat pt. *The Fourth Industrial Revolution: New Skills, Occupations, and Methods of Supporting Their Development*, konferencja międzynarodowa *Industry 4.0: Triggering Factors and Enabling Skills* zorganizowana na Uniwersytecie w Bergamo we Włoszech w dniach 1-2 grudnia 2017 r.
27. Referat pt. *The Linkage between Labour Standards and International Trade: How to Offset the Global Inequality?* na konferencji pt. *Global Inequality: A Divided History*, zorganizowanej na Uniwersytecie w Warwick w dniach 19-21 kwietnia 2017 r. (wykład plenarny)
28. Wykład pt. *Migrant Domestic Workers in Europe – Modern Slavery, Hyper-Precarity and Discrimination?* w ramach projektu pt. „Migrant women on the labour market – identifying determinants and consequences of labour market inequalities considering the intersection between gender and ethnicity” na Uniwersytecie Amsterdamskim (24-28 października 2016 r.) (sesja plenarna)
29. Referat pt. *Abuse of Human Labour Rights of Migrant Workers* na konferencji pt. *The Milestones of Law in the Area of the Central Europe 2017* zorganizowanej przez Uniwersytet Komeńskiego w dniach 30 marca – 1 kwietnia 2017 r. (na zaproszenie)
30. Komunikat pt. *The Collective Agreement as a Measure of Flexibilisation of Labour Law - a Comparative Study* na kongresie „*The XI European Regional Congress of the International Labour and Employment Relations Association (ILERA)*” zorganizowanym na Uniwersytecie w Mediolanie w dniach 5-11 września 2016 r.
31. Referat pt. *The Collective Agreement as a Measure of Flexibilisation of Labour Law: a Comparative Study* na konferencji „*Mezinárodní Masarykova konference pro doktorandy a mladé vědecké pracovníky 2016*” zorganizowanej w Hradec Králové w dniach 12-16 grudnia 2016 r.

#### *Okres przed uzyskaniem stopnia doktora*

1. Referat pt. *The Influence of the Court of Justice of the European Union on Shaping the Procedural Standards for Non-Discrimination in Employment* na konferencji *The Milestones of Law in the Area of Central Europe 2014. Influence of the case-law on the formation of jurisprudence and the influence of jurisprudence on the formation of case-law* zorganizowanej przez Wydział Prawa Uniwersytetu Komeńskiego w miejscowości Častá – Papiernička na Słowacji w dniach 27-29 marca 2014 r. (na zaproszenie)
2. Referat pt. *Odpowiedzialność materialna pracowników za mienie powierzone i niepowierzone – rozkład ciężaru dowodu* na konferencji *Mezinárodní konference oblasti práva a právních věd – Právní Rozprawy 2014* zorganizowanej w Hradec Králové w Czechach w dniach 3-7 lutego 2014 r.
3. Referat pt. *Onus Probandi in Employment Law*, zaprezentowanie tematyki rozprawy doktorskiej na światowej konferencji *Labour Law Research Network Inaugural Conference* zorganizowanej na Uniwersytecie Pompeu Fabry w Barcelonie w dniach 13-15 czerwca 2013 r.



4. Referat pt. *Burden of Proof in Employment Law – a Comparative Perspective* na *Irish Society of Comparative Law Fifth Annual Conference „Comparative Public Law”* zorganizowanej na National University of Ireland w Galway w dniach 24-25 maja 2013 r.
5. Referat pt. *Research Methods for Employment Law – Study on the Example of the Issue of the Burden of Proof* na konferencji *The Milestones of Law in the Area of Central Europe 2013* zorganizowanej przez Wydział Prawa Uniwersytetu Komeńskiego w miejscowości Častá – Papiernička na Słowacji w dniach 21-23 marca 2013 r. (na zaproszenie)
6. Referat pt. *Convergence of National Legal Systems – Burden of Proof in Employment Law* na konferencji *The Interaction of National Legal Systems: Convergence or Divergence?*, zorganizowanej na Uniwersytecie Wileńskim w dniach 25-26 kwietnia 2013 r.
7. Referat pt. *Ciężar dowodu w sprawach o mobbing w Polsce* na konferencji *Právni Rozprawy 2013 s podtitulem “Proměny Práva”* zorganizowanej w Hradec Králové w Czechach w dniach 4-8 luty 2013 r.
8. Referat pt. *Ciężar dowodu w postępowaniu administracyjnym i sądownoadministracyjnym* na konferencji *Współczesne Problemy Wymiaru Sprawiedliwości II* zorganizowanej przez Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II – Wydział Zamiejscowy Prawa i Nauk o Gospodarce w Stalowej Woli i Grupę Inicjatywną ze Statusem Obserwatora ELSA Poland w dniach 28-29 maja 2012 r. (sesja plenarna)
9. Referat pt. *Z urzędu albo na zarzut – problem uwzględniania przez sąd upływu przedawnienia w polskim prawie pracy na tle regulacji cywilistycznej* na konferencji zorganizowanej przez Wołyński Uniwersytet Narodowy im. Lesyi Ukrainki w Łucku na Ukrainie w dniach 25-26 marca 2011 r. (zwycięstwo w konkursie na najlepszy referat) (na zaproszenie, sesja plenarna)
10. Referat pt. *Przedawnienie roszczeń a nadużycie prawa podmiotowego w prawie pracy na tle regulacji cywilistycznej* na konferencji zorganizowanej przez Lwowski Uniwersytet Narodowy im. Iwana Franki w dniach 6-8 maja 2011 r. (zwycięstwo w konkursie na najlepszy referat)
11. Referat pt. *Problem dynamiki tworzenia sądowej kontroli administracji na Ukrainie w kontekście analogicznych procesów zachodzących w innych europejskich państwach dawnego bloku wschodniego* na konferencji *The questions of current importance of reforming the legal system of Ukraine* zorganizowanej w Łucku na Ukrainie w dniach 4-5 czerwca 2010 r.
12. Referat pt. *Civil Service: Systems of Recruitment and Polish Regulations* na konferencji *Becoming, Functioning and Development of Contemporary Law System: the Problems of Research and Practice* zorganizowanej w Odessie na Ukrainie w dniach 23 kwietnia 2010 r. (na zaproszenie, sesja plenarna)

13. Referat pt. *Molestowanie seksualne w pracy – wybrane środki ochrony* na konferencji *Prawo a prywatność* zorganizowanej w Białymstoku w dniach 14-15 kwietnia 2011 r. (sesja plenarna)
14. Referat pt. *Ograniczenia zasady prawdy materialnej w postępowaniu cywilnym* na konferencji *Współczesne problemy wymiaru sprawiedliwości* zorganizowanej przez Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II – Wydział Zamiejscowy Prawa i Nauk o Gospodarce w Stalowej Woli w dniach 18-19 kwietnia 2011 r. (sesja plenarna)
15. Referat pt. *Ciężar dowodu w sprawach o dyskryminację w świetle orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej* na konferencji *(Nie)równi w pracy. Dyskryminacja w zatrudnieniu* zorganizowanej na WPiA UŁ w Łodzi 21 marca 2012 r. (sesja plenarna)
16. Referat pt. *Interpretacja art. 18<sup>3B</sup> § 1 Kodeksu pracy w świetle dyrektyw równościowych i orzecznictwa TS UE (na przykładzie spraw Coleman, Feryn, Brunnhofer)* na konferencji *Niedyskryminacja w Unii Europejskiej – zasada czy slogan?* (WPiA UŁ, Łódź, 20-21 kwietnia 2012 r.) (sesja plenarna)
17. Referat pt. *Ciężar dowodu w sprawach o mobbing* na konferencji *Uczciwy pracodawca-oddany pracownik* (Przemysł, 29 lutego 2012 r.) (sesja plenarna)
18. Czynny udział w debatach oksfordzkich *Unia Europejska rozpadnie się do końca 2013 r.* zorganizowanych 20 marca 2012 r. przez Studenckie Koło Naukowe Prawa Europejskiego na WPiA UŁ
19. Referat pt. *Odpowiedź polskiego ustawodawcy na kryzys gospodarczy* – wygłoszony na Ogólnopolskiej Interdyscyplinarnej Konferencji Studenckich Kół Naukowych zorganizowanej przez Koło Naukowe *Ceteris Paribus* przy Katedrze Ekonomii Akademii Ekonomicznej im. Karola Adamickiego w Katowicach (7 stycznia 2010 r.) (sesja plenarna)
20. Referat pt. *Implementacja niektórych dyrektyw w zakresie równego traktowania dokonana ustawą z dnia 3 grudnia 2010 r.*, wygłoszony podczas Spotkania Kół Naukowych Prawa Europejskiego pt. “Unia Europejska – stare problemy, nowe rozwiązania” zorganizowanego w Zakopanem, w dniach 1-3 kwietnia 2011 r., przez Sekcję Prawa Unii Europejskiej Towarzystwa Biblioteki Słuchaczy Prawa Uniwersytetu Jagiellońskiego oraz Studenckie Koło Naukowe Prawa Europejskiego Uniwersytetu Łódzkiego
21. Referat pt. *Ciężar dowodu w sprawach antydyskryminacyjnych*, wygłoszony na Konferencji Naukowej *Spotkania Gdańsko-Łódzkie* zorganizowanej przez Katedrę Prawa Pracy Uniwersytetu Łódzkiego w dniach 26-28 czerwca 2011 r. na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (sesja plenarna)
22. Referat pt. *Metody badania prawa pracy – studium na przykładzie problematyki ciężaru dowodu*; wygłoszony na Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej zorganizowanej przez Katedrę Prawa Pracy Uniwersytetu Gdańskiego (Gdańsk, 17-19 czerwca 2012 r.) (sesja plenarna)

23. Referat pt. *Ciężar dowodu w sprawach o wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych*; wygłoszony na Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej pt. „Przemiany prawa publicznego i prywatnego na początku XXI wieku” zorganizowanej przez Wyższą Szkołę Ekonomii i Prawa im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach (Kielce, 12 września 2012 r.) (sesja plenarna)
24. Referat pt. *Możliwość zakwalifikowania interesu ekonomicznego jako obiektywnego kryterium uzasadniającego różnicowanie pracowników a realizacja zasad równości i sprawiedliwości*; wygłoszony na I Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej pt. „Współczesne problemy prawa pracy – kryteria różnicowania pracowników” zorganizowanej przez Uniwersytet Jagielloński i Krakowską Akademię w dniach 14-15 marca 2013 r. w Krakowie
25. Referat pt. *Prawno-karne aspekty ciężaru dowodu w prawie pracy*; wygłoszony na Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej pt. „Prawo pracy w systemie prawa. Prawo pracy a prawo karne” zorganizowanej w dniach 10-11 kwietnia 2013 r. w Łodzi przez Koło Naukowe Prawa Pracy działające przy WPiA UŁ (sesja plenarna)

8. Informacja o udziale w komitetach organizacyjnych i naukowych konferencji krajowych lub międzynarodowych, z podaniem pełnionej funkcji.

*Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego*

1. Sekretarz naukowy Komitetu Organizacyjnego międzynarodowej konferencji naukowej pt. *Workers' Representation in Europe: Are There Specific Central and Eastern European Perspectives?* organizowanej przez European Trade Union Institute (Bruksela) oraz Zakład Europejskiego i Zbiorowego Prawa Pracy Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego (28 marca 2019 r., WPiA UŁ);
2. Sekretarz Komitetu Organizacyjnego III Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej z cyklu *Nietypowe stosunki zatrudnienia pt. Zatrudnienie tymczasowe jako nietypowa forma świadczenia pracy – szanse i zagrożenia* organizowanej przez Centrum Nietypowych Stosunków Zatrudnienia Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego (3 grudnia 2020 r., WPiA UŁ);
3. Współorganizacja panelu pt. *Legal aspects of self-employment* w ramach międzynarodowej konferencji *ICON•S Mundo, Conference of the International Society of Public Law: The Future of Public Law* (6–9 lipca 2021 r.; Zoom: online) (panel poświęcony prezentacji częściowych wyników badań w ramach projektu finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki pt. „W poszukiwaniu prawnego modelu samozatrudnienia w Polsce. Analiza prawnoporównawcza”);
4. Organizacja panelu pt. *Book Panel: Aneta Tyc, Global Trade, Labour Rights and International Law: A Multilevel Approach (London and New York: Routledge 2021)* na międzynarodowej konferencji *ICON•S Mundo, Conference of the International Society of Public Law: The Future of Public Law* (6–9 lipca 2021 r.; Zoom: online) (wykład autorski oraz debata z trzema zaproszonymi dyskutantami);

5. Uczestnictwo w organizacji Konferencji Naukowej *Spotkania Gdańsko-Łódzkie* zorganizowanej przez Katedrę Prawa Pracy Uniwersytetu Łódzkiego (26-27 czerwca 2015 r., WPiA UŁ);
6. Uczestnictwo w organizacji Szóstego Seminarium Szubertowskiego pt. *Przyszłość prawa pracy*, konferencji międzynarodowej zorganizowanej przez Katedrę Prawa Pracy, Katedrę Prawa Ubezpieczeń Społecznych i Polityki Społecznej, Zakład Europejskiego i Zbiorowego Prawa Pracy Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego oraz Instytut Francuski (16 października 2015 r., WPiA UŁ);
7. Uczestnictwo w organizacji Siódmego Seminarium Szubertowskiego pt. *Prawo ochrony pracy – współczesność i perspektywy rozwoju* zorganizowanego przez Katedrę Prawa Pracy, Katedrę Prawa Ubezpieczeń Społecznych i Polityki Społecznej oraz Zakład Europejskiego i Zbiorowego Prawa Pracy Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego (21 października 2016 r., WPiA UŁ);
8. Uczestnictwo w organizacji Ósmego Seminarium Szubertowskiego pt. *Polityka społeczna a prawo pracy* zorganizowanego przez Katedrę Prawa Pracy, Katedrę Prawa Ubezpieczeń Społecznych i Polityki Społecznej oraz Zakład Europejskiego i Zbiorowego Prawa Pracy Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego (20 października 2017 r., WPiA UŁ).

#### *Okres przed uzyskaniem stopnia doktora*

Jako doktorantka w Katedrze Prawa Pracy WPiA UŁ uczestniczyłam w organizacji następujących konferencji naukowych:

1. Pierwszego Seminarium Szubertowskiego pt. *Życie i twórczość Prof. Wacława Szuberta* zorganizowanego przez Katedrę Prawa Pracy, Katedrę Prawa Ubezpieczeń Społecznych i Polityki Społecznej oraz Zakład Europejskiego i Zbiorowego Prawa Pracy Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego (26 listopada 2010 r., WPiA UŁ);
2. Drugiego Seminarium Szubertowskiego pt. *Problematyka bezrobocia* zorganizowanego przez Katedrę Prawa Pracy, Katedrę Prawa Ubezpieczeń Społecznych i Polityki Społecznej oraz Zakład Europejskiego i Zbiorowego Prawa Pracy Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego (1 marca 2012 r., WPiA UŁ);
3. Trzeciego Seminarium Szubertowskiego pt. *Problematyka układów zbiorowych pracy* zorganizowanego przez Katedrę Prawa Pracy, Katedrę Prawa Ubezpieczeń Społecznych i Polityki Społecznej oraz Zakład Europejskiego i Zbiorowego Prawa Pracy Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego (30 listopada – 1 grudnia 2012 r., WPiA UŁ);
4. Czwartego Seminarium Szubertowskiego pt. *Współczesne problemy prawa emerytalnego* zorganizowanego przez Katedrę Prawa Pracy, Katedrę Prawa

Ubezpieczeń Społecznych i Polityki Społecznej oraz Zakład Europejskiego i Zbiorowego Prawa Pracy Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego (6 grudnia 2013 r., WPiA UŁ);

5. Piątego Seminarium Szubertowskiego pt. *Czterdzieści lat Kodeksu pracy* zorganizowanego przez Katedrę Prawa Pracy, Katedrę Prawa Ubezpieczeń Społecznych i Polityki Społecznej oraz Zakład Europejskiego i Zbiorowego Prawa Pracy Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego (28 listopada 2014 r., WPiA UŁ);
6. Konferencji Naukowej *Spotkania Gdańsko-Łódzkie* zorganizowanej przez Katedrę Prawa Pracy Uniwersytetu Łódzkiego (26-28 czerwca 2011 r., Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie);
7. Konferencji Naukowej *Spotkania Gdańsko-Łódzkie* zorganizowanej przez Katedrę Prawa Pracy Uniwersytetu Łódzkiego (21-22 czerwca 2013 r., WPiA UŁ).

Ponadto – jako członek Koła Naukowego Prawa Europejskiego – współorganizowałam następujące konferencje naukowe:

8. Międzynarodową Konferencję Naukową pt. *Unia Europejska po Traktacie z Lizbony – zmiany i wyzwania* organizowaną przez Koła Naukowe Prawa Europejskiego Uniwersytetu Łódzkiego i Uniwersytetu Warszawskiego (26-27 marca 2010 r., Wydział Prawa Uniwersytetu Warszawskiego);
  9. Ogólnopolską Konferencję Naukową pt. *Ochrona konsumenta w świetle prawa bankowego, prawa reklamy i prawa telekomunikacyjnego* organizowaną przez Koło Naukowe Prawa Europejskiego Uniwersytetu Łódzkiego (20-21 maja 2011 r., WPiA UŁ);
  10. Spotkanie Kół Naukowych Prawa Europejskiego pt. *Unia Europejska – stare problemy, nowe rozwiązania* zorganizowane przez Koło Naukowe Prawa Europejskiego Uniwersytetu Łódzkiego (1-3 kwietnia 2011 r., Zakopane);
  11. Debaty oksfordzkie pt. *Unia Europejska rozpadnie się do końca 2013 r.* zorganizowane przez Koło Naukowe Prawa Europejskiego (20 marca 2012 r., WPiA UŁ).
9. Informacja o uczestnictwie w pracach zespołów badawczych realizujących projekty finansowane w drodze konkursów krajowych lub zagranicznych, z podziałem na projekty zrealizowane i będące w toku realizacji, oraz z uwzględnieniem informacji o pełnionej funkcji w ramach prac zespołów.

*Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego*

Udział w pracach zespołu realizującego projekt finansowany w drodze konkursu zagranicznego wymieniono wyżej w punkcie I.3.6 (projekt pt. *Migrant women on the labour market – identifying determinants and consequences of labour market inequalities considering the intersection between gender and ethnicity*).

W punkcie I.3.7 wyszczególniono udział w pracach zespołu realizującego projekt finansowany w drodze konkursu krajowego OPUS. Jako wykonawcy grantu pt. *W poszukiwaniu prawnego modelu samozatrudnienia w Polsce. Analiza prawnoporównawcza* powierzono mi następujące zadania:

- przygotowanie rozdziałów prawnoporównawczych dotyczących samozatrudnienia w Hiszpanii, Francji i we Włoszech;
- koordynowanie prac i prowadzenie korespondencji z członkami zespołu z zagranicznych ośrodków naukowych;
- przedstawianie wyników badań na konferencjach naukowych;
- prowadzenie korespondencji z zagranicznymi recenzentami rozdziałów powstałych w ramach projektu;
- konsultacje z zagranicznymi naukowcami obejmujące tematykę projektu.

10. Członkostwo w międzynarodowych lub krajowych organizacjach i towarzystwach naukowych wraz z informacją o pełnionych funkcjach.

*Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego*

1. Od 2016 członek Regulating for Decent Work (RDW) Network (sieć Międzynarodowej Organizacji Pracy);
2. Od marca 2018 członek Polskiej Sekcji Międzynarodowego Stowarzyszenia Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego;
3. Od 2019 członek ICON·S | The International Society of Public Law z siedzibą w Nowym Jorku (40 Washington Square South, New York 10012, Stany Zjednoczone);
4. Od 2017 członek Rady Programowej Centrum Nietypowych Stosunków Zatrudnienia działającego na WPiA UŁ; od 2020 r. pełnię funkcję zastępcy Kierownika Centrum;
5. Od 2017 członek Rady Naukowej oraz Komitetu Zarządzającego Centrum Porównawczego Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych działającego na WPiA UŁ;
6. 2017-2018 członek Association of Business Historians (Szkocja);
7. 2016-2017 członek Associazione italiana di studio delle relazioni industriali (Włochy);
8. 2019-2020 członek The Canadian Industrial Relations Association (CIRA) (Kanada).

*Okres przed uzyskaniem stopnia doktora (w tym okres studiów magisterskich)*

Wieloletni aktywny członek funkcjonujących na WPiA UŁ i współpracujących z innymi ośrodkami naukowymi:

1. Studenckiego Koła Naukowego Prawa Europejskiego;
2. Studenckiego Koła Naukowego Prawa Cywilnego i Handlowego – Sekcji Prawa Procesowego;
3. Koła Naukowego Prawa Pracy.

Pozostałe członkostwa:

*Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego*

1. Od 2020 r. - członek Rady Rozwoju Młodych Naukowców UŁ w kadencji 2020-2024 – organu doradczego Rektora UŁ; funkcja przewodniczącej zespołu ds. mobilności oraz członka zespołu ds. aktywności grantowej młodych naukowców;
2. Od 2020 r. - członek Rady Wydziału Prawa i Administracji UŁ w kadencji 2020-2024 (wcześniej jako przedstawiciel doktorantów);
3. 2016-2020 - członek Komisji Dyscyplinarnej dla Doktorantów na UŁ;
4. 2018-2019 - członek Komisji ds. Reformy Kierunków (Prawo Zatrudnienia – Kadry i Płace), WPiA UŁ.

*Okres przed uzyskaniem stopnia doktora (w tym okres studiów magisterskich)*

1. 2011-2013 - członek Wydziałowej Komisji Stypendialno-Socjalnej na WPiA UŁ;
2. 2007-2010 - wolontariat i praktyki w Studenckim Punkcie Informacji Prawnej – „Klinika Prawa – Klinika Praw Dziecka” UŁ.

11. Informacja o odbytych stażach w instytucjach naukowych lub artystycznych, w tym zagranicznych, z podaniem miejsca, terminu, czasu trwania stażu i jego charakteru.

Charakter odbytych stażów

Zarówno w okresie pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego, jak i w okresie przed uzyskaniem stopnia doktora, prowadziłam badania i odbyłam pobyty naukowe na zagranicznych uczelniach, które w przeważającej mierze były częścią harmonogramów realizowanych przeze mnie projektów, programów i stypendiów bądź miały na celu zebranie literatury służącej do przygotowania wniosków grantowych. Staże obejmowały w szczególności zaplanowane w ramach poszczególnych grantów

merytoryczne konsultacje z naukowcami z zagranicznych ośrodków, w tym dotyczące problematyki danego projektu oraz zmierzające do nawiązania współpracy międzynarodowej, a także kwerendy biblioteczne zakończone przygotowaniem opracowań naukowych (artykułu, książki). Pobyty najczęściej były połączone z czynnym udziałem w konferencjach naukowych wymienionych wyżej w punkcie II.7.1 i nast. oraz w innych konferencjach naukowych, w których brałam udział bez referatu (z głosem w dyskusji), w szczególności:

1. konferencji naukowej pt. *Labour Law Research Network Conference 2015* (udział w ramach pobytu naukowego na Uniwersytecie Amsterdamskim, Holandia, 24-28 czerwca 2015 r.);
2. konferencji naukowej pt. *The Future of Work: a Matter of Sustainability* (udział w ramach pobytu naukowego na Uniwersytecie w Bergamo, Włochy, 9-13 listopada 2016 r.).

*Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego*

Miejsce, termin, czasu trwania stażu (charakter pobytów został opisany wyżej)

1. Uniwersytet Amsterdamski, Holandia, 24-28 czerwca 2015 r., środki własne.
2. Uniwersytet Turyński, Włochy, 22-25 października 2015 r., środki własne.
3. Uniwersytet Turyński, Włochy, 14-17 stycznia 2016 r., środki własne.
4. Uniwersytet Turyński, Włochy, 30 marca – 3 kwietnia 2016 r., środki własne.
5. Uniwersytet w Mediolanie, Włochy, 5-11 września 2016 r., pobyt naukowy w ramach projektu badawczego pt. *The Collective Agreement as a Measure of Flexibilisation of Labour Law – a Comparative Study*.
6. Uniwersytet Amsterdamski, Amsterdam Institute for Advanced labour Studies (AIAS), Holandia, 24-28 października 2016 r. Pobyt naukowy w ramach projektu pt. *Migrant women on the labour market - identifying determinants and consequences of labour market inequalities considering the intersection between gender and ethnicity* finansowanego z 7. Programu Ramowego Komisji Europejskiej (FP7/2013-2017), porozumienie grantowe nr 312691. Szczegółowe informacje zostały przedstawione powyżej w punkcie I.3.6.
7. Uniwersytet w Bergamo, Włochy, 9-13 listopada 2016 r., pobyt naukowy w ramach projektu badawczego pt. *The Collective Agreement as a Measure of Flexibilisation of Labour Law – a Comparative Study*.
8. Uniwersytet Pompeu Fabry, Barcelona, Hiszpania, 8-9 lutego 2017 r., środki własne.
9. Uniwersytet w Glasgow, Szkocja, 28 czerwca – 1 lipca 2017 r., pobyt naukowy w ramach projektu pt. *Handel światowy a prawa pracownicze*.



10. Uniwersytet Edynburski, Szkocja, 2 lipca – 7 lipca 2017 r., pobyt naukowy w ramach projektu badawczego pt. *The Effectiveness of Human Labour Rights of Migrant Workers*.
11. Uniwersytet w Londynie, Institute of Advanced Legal Studies, Anglia, 8 - 12 lipca 2017 r., pobyt naukowy w ramach projektu pt. *The Effectiveness of Human Labour Rights of Migrant Workers*.
12. Uniwersytet w Bradford, Anglia, 3-10 września 2017 r., pobyt naukowy w ramach projektu pt. *Handel światowy a prawa pracownicze*.
13. Uniwersytet w Bergamo, Bergamo, Włochy, 29 listopada – 4 grudnia 2017 r., pobyt naukowy w ramach projektu pt. *The Fourth Industrial Revolution: New Skills, Occupations, and Methods of Supporting their Development*.
14. Uniwersytet w Manchesterze, Anglia, 27-29 czerwca 2018 r., pobyt w ramach stypendium Development Studies Association przyznanego przez *The Development Studies Association 2018 funding committee*; grant finansowany ze środków *The Journal of Development Studies*. Komitet wysoko ocenił wartość naukową artykułu mojego autorstwa pt. *The WTO and the ILO: how to build more effective transnational regulatory regimes in order to eliminate global inequalities at work?* i zaprosił mnie do wygłoszenia wykładu o tej tematyce na konferencji pt. *DSA2018: Global inequalities*.
15. Uniwersytet Oksfordzki, Anglia, 2-5 lipca 2018 r., pobyt naukowy w ramach projektu pt. *Handel światowy a prawa pracownicze*.
16. Uniwersytet w Leeds, Anglia, 31 marca – 5 kwietnia 2019 r., pobyt naukowy w ramach projektu pt. *Il lavoro umano nell'ambito delle catene globali del valore: dall'abbigliamento ai palloni da calcio*.
17. Pontificia Universidad Católica de Chile w Santiago oraz Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, Chile, 21 czerwca – 5 lipca 2019 r., pobyt naukowy w ramach projektu pt. *Il lavoro umano nell'ambito delle catene globali del valore: dall'abbigliamento ai palloni da calcio*.
18. Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, Paryż, Francja, 22-28 września 2019 r., pobyt naukowy w ramach projektu pt. *Il lavoro umano nell'ambito delle catene globali del valore: dall'abbigliamento ai palloni da calcio*.

#### *Okres przed uzyskaniem stopnia doktora*

#### Miejsce, termin, czasu trwania stażu

1. Uniwersytet Padewski, Włochy, 19-30 lipca 2010 r., środki własne.

2. Uniwersytet w Brescii, Włochy, 16-20 lipca 2012 r., pobyt naukowy w ramach jednego z dziesięciu stypendiów przewidzianych dla obcokrajowców z całego świata i ukończenie kursu pt. *European Law, Competition and Protection of Social Rights* (stypendium ufundowane przez Wydział Prawa Uniwersytetu w Brescii).
3. Uniwersytet Pompeu Fabry w Barcelonie, Hiszpania, 8-18 czerwca 2013 r., pobyt naukowy w ramach projektu pt. *Ciężar dowodu w prawie pracy*.
4. Uniwersytet w Grenoble, Saint-Martin d'Hères, Francja, 21-25 stycznia 2014 r., pobyt naukowy w ramach projektu pt. *Ciężar dowodu w prawie pracy*.
5. Uniwersytet w Genewie, Szwajcaria, 27-31 stycznia 2014 r., pobyt naukowy w ramach projektu pt. *Ciężar dowodu w prawie pracy*.
6. Uniwersytet w Turynie, Włochy, 13-16 marca 2014 r., środki własne.

12. Członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism wraz z informacją o pełnionych funkcjach (np. redaktora naczelnego, przewodniczącego rady naukowej, itp.).

*Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego*

Od 2017 r. - członek Rady Redakcyjnej czasopisma The Open Science Journal.

13. Informacja o recenzowanych pracach naukowych lub artystycznych, w szczególności publikowanych w czasopismach międzynarodowych.

*Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego*

Recenzentka prac naukowych (książek, artykułów) z zakresu prawa pracy w następujących czasopismach i wydawnictwach naukowych:

1. wydawnictwie *Routledge* (brytyjskie wydawnictwo naukowe z poziomu II wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe; 300 punktów na liście ministerialnej);
2. czasopiśmie *The Economic and Labour Relations Review* (wyd. SAGE journals; czasopismo zamieszczone w Journal Citation Reports; 1.571 Impact Factor; 2.399 pięcioletni Impact Factor; 70 punktów na liście ministerialnej);
3. czasopiśmie *Central European Journal of Public Policy* (wyd. De Gruyter, Sciendo; 20 punktów na liście ministerialnej);

4. czasopiśmie *Bratislava Law Review* (wyd. Wolters Kluwer / Univerzita Komenského v Bratislave, Právnická fakulta; 5 punktów);
5. czasopiśmie *Pracownik i pracodawca* (Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Mikołaja Kopernika; 5 punktów).

Ponadto, drukiem ukazały się następujące recenzje książek:

1. A. Tyc, Rec. MATTHEW W. FINKIN, GUY MUNDLAK (red.), *Comparative Labor Law. Cheltenham-Northampton 2015*, Edward Elgar Publishing, s. xi + 491, Państwo i Prawo 2016, Nr 9;
2. A. Tyc, Rec. ANTONIO OJEDA-AVILÉS, *Transnational Labour Law. Alphen aan den Rijn, The Netherlands 2015*, Kluwer Law International, s. xx + 324, Państwo i Prawo 2015, Nr 11.

14. Informacja o uczestnictwie w programach europejskich lub innych programach międzynarodowych.

*Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego*

1. Uniwersytet Amsterdamski, Amsterdam Institute for Advanced labour Studies (AIAS), Holandia, 24-28 października 2016 r. Pobyt naukowy w ramach projektu pt. *Migrant women on the labour market - identifying determinants and consequences of labour market inequalities considering the intersection between gender and ethnicity* finansowanego z 7. Programu Ramowego Komisji Europejskiej (FP7/2013-2017), porozumienie grantowe nr 312691. Szczegółowe informacje zostały przedstawione powyżej w punkcie I.3.6.
2. Uniwersytet w Manchesterze, Anglia, 27-29 czerwca 2018 r., pobyt w ramach stypendium Development Studies Association przyznanego przez *The Development Studies Association 2018 funding committee*; grant finansowany ze środków *The Journal of Development Studies*. Szczegółowe informacje zostały przedstawione powyżej w punkcie II.11.14.

*Okres przed uzyskaniem stopnia doktora*

3. Uniwersytet w Brescii, Włochy, 16-20 lipca 2012 r., pobyt naukowy w ramach jednego z dziesięciu stypendiów przewidzianych dla obcokrajowców z całego świata i ukończenie kursu pt. *European Law, Competition and Protection of Social Rights* (stypendium ufundowane przez Wydział Prawa Uniwersytetu w Brescii).

15. Informacja o udziale w zespołach badawczych, realizujących projekty inne niż określone w pkt. II.9.

1. W ramach podjętej współpracy międzynarodowej byłam współinicjatorką powołania trzech zespołów mających na celu przeprowadzenie badań z obszaru dyskryminacji w zatrudnieniu. Efektem tych działań są trzy książki:

- Joseph Roger Carby-Hall, Zbigniew Góral, Aneta Tyc (red.), *Różne oblicza dyskryminacji w zatrudnieniu*, Wolters Kluwer, Warszawa 2021 (więcej informacji w punkcie II.3.1.);

- Joseph Roger Carby-Hall, Zbigniew Góral, Aneta Tyc (red.), *Facets of Discrimination in Employment. International Legal Perspectives*, Routledge: Londyn – Nowy Jork (ukaze się w 2022 r.);

- Joseph Roger Carby-Hall, Zbigniew Góral, Aneta Tyc (red.), *Discrimination Employment Law. Experiences from Selected Countries*, Routledge: Londyn – Nowy Jork (ukaze się w 2022/2023 r.)  
(więcej informacji w punkcie II.3.2. i II.3.3.).

2. Wzięłam udział w pracach zespołu badawczego pod przewodnictwem Prof. Lourdes Melli Méndez z Uniwersytetu w Santiago de Compostela, którego efektem była publikacja książkowa wydana przez Routledge (300 punktów; poziom II wykazu wydawnictw MNiSW publikujących recenzowane monografie naukowe). Monografia zawiera rozdział mojego autorstwa:

A. Tyc, *Emerging Skills and Occupations in the Fourth Industrial Revolution: How to Respond to Changing Work Demands?* [w:] Lourdes Mella Méndez (red.), *Regulating the Platform Economy: International Perspectives On New Forms Of Work*, Routledge: Londyn i Nowy Jork 2020.

Książka jest rezultatem projektu badawczego:

Ministerio de Economía, Industria y Competitividad, Unión Europea. Proyecto de Investigación nacional del MINECO, titulado „Nuevas (novísimas) tecnologías de la información y comunicación y su impacto en el mercado de trabajo: aspectos emergentes en el ámbito nacional e internacional” (DER2016-75376-R).

Ministerio de Economía, Industria y Competitividad. España. Red de Excelencia: Red de estudio y difusión del impacto de las nuevas TICs en la empresa (DER2017-90700-REDT). Financiación del la Agencia Estatal de Investigación.

Publikacja była poprzedzona prezentacją i omówieniem wyników badań zespołu na kongresie międzynarodowym pt. *Innovación tecnológica y futuro del trabajo: aspectos emergentes en el ámbito mundial* zorganizowanym na Uniwersytecie w Santiago de Compostela w dniach 5-6 kwietnia 2018 r. Podczas tego wydarzenia wygłosiłam wykład pt. *The 4th Industrial Revolution and Occupational Change*.

3. Podjęłam także współpracę naukową z Uniwersytetem Wysp Balearskich, której efektem jest publikacja pt. *La carga de la prueba en el proceso laboral español y*

*comparado*. Artykuł został opublikowany w czasopiśmie prawniczym w Hiszpanii, które znajduje się na liście czasopism punktowanych według hiszpańskiej klasyfikacji „Clasificación Integrada de Revistas Científicas - CIRC. 2º edición 2012”:  
Aneta Tyc, Adrián Todolí Signes, *La carga de la prueba en el proceso laboral español y comparado*, Revista de Trabajo y Seguridad Social del CEF 2016, Nr 396, marzec.

Druga publikacja będąca efektem współpracy z Uniwersytetem Wysp Balearskich została wydana w Polsce:  
Aneta Tyc, Adrián Todolí Signes, *The need for a platform-specific employment contract in the Uber economy*, Gdańsko-Łódzkie Roczniki Prawa Pracy i Prawa Socjalnego 2016.

16. Informacja o uczestnictwie w zespołach oceniających wnioski o finansowanie badań, wnioski o przyznanie nagród naukowych, wnioski w innych konkursach mających charakter naukowy lub dydaktyczny.

*Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego*

2016-2017 Uczestnictwo w zespole oceniającym dwuetapowych „Konkursów Wiedzy o Prawie Pracy”, które odbywały się corocznie na Wydziale Prawa i Administracji UŁ (byłam współorganizatorką konkursów).

*Okres przed uzyskaniem stopnia doktora*

2013-2015 Uczestnictwo w zespole oceniającym dwuetapowych „Konkursów Wiedzy o Prawie Pracy”, które odbywały się corocznie na Wydziale Prawa i Administracji UŁ (byłam współorganizatorką konkursów).

17. Informacja o nagrodach za osiągnięcia naukowe, naukowo-badawcze, dydaktyczne i organizacyjne

*Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego*

2015 Uchwała Rady Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego w sprawie wyróżnienia rozprawy doktorskiej;

2017 Laureatka stypendium Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego dla wybitnych młodych naukowców, prowadzących wysokiej jakości badania i cieszących się imponującym dorobkiem naukowym w skali międzynarodowej (2018-2020);

2017 Indywidualna Nagroda Rektora UŁ drugiego stopnia za monografię pt. *Ciężar dowodu w prawie pracy. Studium na tle prawnoporównawczym*, Wolters Kluwer: Warszawa 2016;

2019 Nagroda za Wybitne Osiągnięcia Przyczyniające się do Rozwoju Nauki dla Młodych Uczonych Pracujących na Terenie Województwa Łódzkiego, przyznana przez Prezesa Polskiej Akademii Nauk;

2020 List gratulacyjny Rektora Uniwersytetu Łódzkiego w związku z powołaniem do Rady Rozwoju Młodych Naukowców w kadencji 2020-2024.

#### *Okres przed uzyskaniem stopnia doktora*

2012-2013 Trzy Nagrody Rektora dla doktorantów UŁ za działalność organizacyjną;

2013 Laureatka Nagrody Naukowej Fundacji Uniwersytetu Łódzkiego w obszarze Nauk Społecznych;

2014 Stypendium Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego za wybitne osiągnięcia w roku akademickim 2013/2014;

2010-2014 Podczas stacjonarnych studiów doktoranckich laureatka stypendiów doktoranckich, a w latach 2013-2014 także zwiększenia stypendiów z dotacji podmiotowej na dofinansowanie zadań projakościowych, przyznawanych w drodze decyzji administracyjnej przez Rektora UŁ;

2010-2015 Laureatka stypendiów dla najlepszych doktorantów Uniwersytetu Łódzkiego;

2011 Laureatka konkursów na najlepszy referat:

pt. *Z urzędu albo na zarzut – problem uwzględniania przez sąd upływu przedawnienia w polskim prawie pracy na tle regulacji cywilistycznej* na konferencji zorganizowanej przez Wołyński Uniwersytet Narodowy im. Lesyi Ukrainki w Łucku na Ukrainie w dniach 25-26 marca 2011 r. (na zaproszenie, sesja plenarna)

pt. *Przedawnienie roszczeń a nadużycie prawa podmiotowego w prawie pracy na tle regulacji cywilistycznej* na konferencji zorganizowanej przez Lwowski Uniwersytet Narodowy im. Iwana Franki w dniach 6-8 maja 2011 r.

Ponadto, podczas studiów magisterskich otrzymałam siedem listów gratulacyjnych Rektora Uniwersytetu Łódzkiego.

### III. INFORMACJA O WSPÓŁPRACY Z OTOCZENIEM SPOŁECZNYM I GOSPODARCZYM

#### 1. Wykaz dorobku technologicznego.

Nie dotyczy.

#### 2. Informacja o współpracy z sektorem gospodarczym.

*Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego oraz okres przed uzyskaniem stopnia doktora*

Od 2013/2014 r. współpracuję z kilkoma spółkami z siedzibami w Turynie w charakterze eksperta ds. prawnych i tłumacza języka prawnego i technicznego w zakresie projektowania 3D w sektorach morskim, lotniczym i motoryzacyjnym (język polski, włoski, francuski, hiszpański i angielski):

od lipca 2014 r. do dziś - siedmioletnia współpraca z włoską spółką Turin for Design;  
od lipca 2013 r. do dziś - ośmioletnia współpraca z włoską spółką M.T.T. s.r.l.;  
lipiec 2013 - wrzesień 2020 - współpraca z włoską spółką N.E.T. - New Engineering Torino S.r.l.;  
lipiec 2013 – marzec 2016 - współpraca z włoską spółką TMT Engineering.

Szczegóły współpracy znajdują się w załącznikach obejmujących referencje wystawione przez spółki.

*Okres przed uzyskaniem stopnia doktora*

październik 2010- luty 2011 - praca na stanowisku prawnika w kancelarii adwokackiej w Łodzi

3. Uzyskane prawa własności przemysłowej, w tym uzyskane patenty, krajowe lub międzynarodowe.

Nie dotyczy.

4. Informacja o wdrożonych technologiach.

Nie dotyczy.

5. Informacja o wykonanych ekspertyzach lub innych opracowaniach wykonanych na zamówienie instytucji publicznych lub przedsiębiorców.

*Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego oraz okres przed uzyskaniem stopnia doktora*

1. Na zamówienie spółki Turin for Design z siedzibą w Turynie przygotowywałam ekspertyzy prawne dotyczące w szczególności:

- zakazu konkurencji w trakcie trwania stosunku pracy,
- zakazu konkurencji po ustaniu stosunku pracy,
- zakazu pracy dodatkowej,

- rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych),
- zatrudniania cudzoziemców,
- rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) Nr 593/2008 z dnia 17 czerwca 2008 r. w sprawie prawa właściwego dla zobowiązań umownych (Rzym I),
- wdrażania rozwiązań z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- procedur antymobbingowych,
- procedur antidyskryminacyjnych,
- negocjowania warunków licencji na oprogramowania komputerowe,
- treści umów licencyjnych.

Przygotowałam raport obejmujący rekomendacje dla spółki Turyn for Design na temat sposobów zawierania transakcji i dokonywania płatności z wykorzystaniem technologii blockchain, bitcoina i inteligentnych umów.

Ponadto byłam odpowiedzialna za organizację i prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami do pracy w Polsce i we Włoszech.

2. Na zlecenie spółki M.T.T. s.r.l. przygotowywałam ekspertyzy prawne m.in. w zakresie:

- ruchomego czasu pracy, telepracy i dzielenia etatu,
- outsourcingu,
- przedawnienia roszczeń o zapłatę,
- przedawnienia roszczeń regresowych,
- skutków naruszenia zakazu konkurencji,
- przedawnienia roszczeń odszkodowawczych w przypadku naruszenia zakazu konkurencji,
- zawierania umów o pracę z cudzoziemcami,
- pracy w nocy, niedziele i święta,
- organizacji czasu pracy,
- przesłanek dopuszczalności pracy w godzinach nadliczbowych,
- ekwiwalentu za niewykorzystany urlop,
- bezpieczeństwa i higieny pracy.

3. Na zamówienie spółki N.E.T. - New Engineering Torino S.r.l. przygotowywałam ekspertyzy prawne dotyczące w szczególności:

- roszczeń o zwrot nienależnego świadczenia,
- elastycznego czasu pracy,
- pracy w niedziele, święta i w nocy,
- telepracy w systemie stałym i w systemie okazjonalnym,
- kar umownych za naruszenie zakazu konkurencji i wielu innych.



Byłam także współautorką regulaminu pracy i regulaminu wewnętrznego grupy roboczej ds. kształtowania polityki wynagrodzeń. Jako członek grupy roboczej uczestniczyłam w sformułowaniu zaleceń dla spółki N.E.T. - New Engineering Torino S.r.l. w sprawie zasad przyznawania premii, wynagrodzenia za lepsze wyniki, premii za wyniki, wynagrodzenia za pracę związanego z ogólnymi wynikami spółki.

4. Na zamówienie spółki TMT Engineering sporządziłam ekspertyzy prawne dotyczące m.in. problematyki:

- reprezentacji pracodawcy,
- określenia zasięgu geograficznego umowy o zakazie konkurencji,
- praw i obowiązków stron umowy o zakazie konkurencji na stanowisku projektanta 3D,
- wygaśnięcia umowy o zakazie konkurencji,
- odpowiedzialności za szkodę wyrządzoną przez pracownika osobie trzeciej,
- zatrudniania obywateli polskich na stanowiskach inżyniera i projektanta 3D.

*Okres przed uzyskaniem stopnia doktora*

5. W 2011 r. byłam autorką ekspertyzy prawnej przygotowanej dla PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. – Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Bełchatów. Dotyczyła ona ściśle zagadnienia, którym zajmowałam się w pracy magisterskiej przygotowanej w Katedrze Prawa Pracy, a mianowicie ustalenia początku biegu przedawnienia roszczeń.

6. październik 2010 - luty 2011 – przygotowywałam opinie prawne w ramach pracy na stanowisku prawnika w kancelarii adwokackiej w Łodzi.

6. Informacja o udziale w zespołach eksperckich lub konkursowych.

Nie dotyczy.

7. Informacja o projektach artystycznych realizowanych ze środowiskami pozaartystycznymi.

Nie dotyczy.

#### IV. INFORMACJE NAUKOMETRYCZNE

1. Informacja o punktacji Impact Factor (w dziedzinach i dyscyplinach, w których parametr ten jest powszechnie używany jako wskaźnik naukometryczny).

W 2017 r. opublikowałam artykuł w czasopiśmie zamieszczonym w Journal Citation Reports (1.571 Impact Factor; 2.399 pięcioletni Impact Factor; 1.031 Impact Factor w roku opublikowania; 70 punktów na liście ministerialnej, wyd. SAGE journals):

Aneta Tyc, *Workers' rights and transatlantic trade relations: the TTIP and beyond*, Economic and Labour Relations Review 2017, Volume 28, Issue 1.

Parametr Impact Factor nie jest jednak powszechnie używany jako wskaźnik naukometryczny w dziedzinie nauk społecznych, dyscyplinie nauk prawnych.

2. Informacja o liczbie cytowań publikacji wnioskodawcy, z oddzielnym uwzględnieniem autocytowań.

Google Scholar - 16

3. Informacja o posiadanym indeksie Hirscha.

Google Scholar - 2

4. Informacja o liczbie punktów MNiSW.

Punktacja według komunikatu Ministra Edukacji i Nauki z dnia 9 lutego 2021 r. w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych oraz komunikatu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 29 września 2020 r. w sprawie wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe;

**publikacje w wydawnictwach i czasopismach spoza wykazu ministerialnego - 5 punktów; punktacja nie obejmuje publikacji w druku.**

<b>Monografie naukowe</b>	
<i>Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego</i>	
400 pkt	

<b>Wykaz opublikowanych rozdziałów w monografiach naukowych</b>	
<i>Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego</i>	<i>Okres przed uzyskaniem stopnia doktora</i>
190 pkt	170 pkt
Proporcjonalnie do liczby współautorów	
166,6 pkt	160 pkt

<b>Członkostwo w redakcjach naukowych monografii</b>	
<i>Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego</i>	
20 pkt	
Proporcjonalnie do liczby współredaktorów	
6,6 pkt	

<b>Wykaz artykułów w czasopismach naukowych</b>	
<i>Okres pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a złożeniem wniosku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego</i>	<i>Okres przed uzyskaniem stopnia doktora</i>
1160 pkt	1005 pkt
Proporcjonalnie do liczby współautorów	
1065 pkt	754,2 pkt

Informacje zawarte w pkt. IV powinny wskazywać również na bazę danych, na podstawie której zostały podane.

Przy wyborze tej bazy należy zwracać uwagę na specyfikę dziedziny i dyscypliny naukowej, w której kandydat ubiega się o nadanie stopnia doktora habilitowanego.

Rada Doskonałości Naukowej informuje, że podawanie danych naukometrycznych – w opinii Rady Doskonałości Naukowej – jest wskazane i zalecane, wynika to także ze stosowanej powszechnie praktyki przez samych kandydatów ubiegających się o awans naukowy. Należy jednak podkreślić, że podane we wnioskach o wszczęcie postępowania awansowego dane naukometryczne nie mogą stanowić kryterium oceny dorobku naukowego Kandydata dla podmiotów doktoryzujących, habilitujących oraz samej Rady Doskonałości Naukowej, organów prowadzących postępowania w sprawie nadania stopnia lub tytułu. Zadaniem tych organów jest przede wszystkim ocena ekspercka dorobku naukowego Kandydata ubiegającego się o awans naukowy, zaś decyzja o nadaniu stopnia lub tytułu nie powinna być uzależniona od podania tych danych.

.....  
*Aneta Tyc*  
 (podpis wnioskodawcy)