

REGULAMIN
Szkoły Doktorskiej BioMedChem
Uniwersytetu Łódzkiego
i Instytutów Polskiej Akademii Nauk w Łodzi



SPIS TREŚCI		
§ 1	PRZEPISY OGÓLNE	str. 3
§ 2	ORGANIZACJA SZKOŁY	str. 4
§ 3	REKRUTACJA DO SZKOŁY DOKTORSKIEJ	str. 9
§ 4	ORGANIZACJA KSZTAŁCENIA W SZKOLE DOKTORSKIEJ	str. 10
§ 5	OPIEKA NAUKOWA	str. 11
§ 6	KSZTAŁCENIE	str. 14
§ 7	DOKUMENTACJA PRZEBIEGU KSZTAŁCENIA	str. 18
§ 8	OCENA ŚRÓDOKRESOWA	str. 20
§ 9	TRYB ZŁOŻENIA ROZPRAWY DOKTORSKIEJ	str. 22
§ 10	PRAWA DOKTORANTA	str. 23
§ 11	OBOWIĄZKI DOKTORANTA	str. 26
§ 12	SKREŚLENIE	str. 27
§ 13	PRZENIESIENIE I WZNOWIENIE	str. 28
§ 14	ZATRUDNIANIE DOKTORANTÓW	str. 30
§ 15	ODPOWIEDZIALNOŚĆ DYSCYPLINARNA DOKTORANTÓW	str. 31

§ 1
PRZEPISY OGÓLNE

Użyte w Regulaminie pojęcia oznaczają:

- 1) **UŁ** – Uniwersytet Łódzki;
- 2) **CBMiM PAN** – Centrum Badań Molekularnych i Makromolekularnych Polskiej Akademii Nauk;
- 3) **IBM PAN** – Instytut Biologii Medycznej Polskiej Akademii Nauk;
- 4) **Doktorant** – osobę kształcącą się w szkole doktorskiej;
- 5) **Ustawa** – ustawę z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668 z późn. zm.; dalej jako: „PSWN”);
- 6) **Statut** – Statut Uniwersytetu Łódzkiego;
- 7) **Regulamin** – Regulamin Szkoły Doktorskiej BioMedChem Uniwersytetu Łódzkiego i Instytutów Polskiej Akademii Nauk w Łodzi;
- 8) **Szkoła** – Szkołę Doktorską BioMedChem Uniwersytetu Łódzkiego i Instytutów Polskiej Akademii Nauk w Łodzi;
- 9) **Dyrektor** – Dyrektora Szkoły Doktorskiej BioMedChem Uniwersytetu Łódzkiego i Instytutów Polskiej Akademii Nauk w Łodzi;
- 10) **IPB** – Indywidualny Plan Badawczy;
- 11) **IPM** – Indywidualny Program Mobilności;
- 12) **IOK** – Indywidualną Organizację Kształcenia;
- 13) **KIOD** – Kartę Indywidualnych Obciążeń Dydaktycznych.

§ 2

ORGANIZACJA SZKOŁY

1. Szkoła Doktorska BioMedChem Uniwersytetu Łódzkiego i Instytutów Polskiej Akademii Nauk w Łodzi utworzona została zarządzeniem Rektora.
2. W Szkole działają:
 - 1) Dyrektor;
 - 2) Rada Szkoły;
 - 3) komisja rekrutacyjna;
 - 4) komisje ewaluacyjne.
3. Dyrektor jest powoływany przez Rektora w porozumieniu z Dyrektorami CBMiM PAN i IBM PAN po uzyskaniu opinii Kolegium ds. Nauk Ścisłych i Przyrodniczych. Kandydat na Dyrektora może być wyłoniony w drodze konkursu. Zasady konkursu ustala Rektor UŁ.
4. Dyrektor wchodzi w skład Kolegium ds. Nauk Ścisłych i Przyrodniczych.
5. Do zadań Dyrektora należą:
 - 1) bieżące zarządzanie Szkołą;
 - 2) opracowanie we współpracy z Radą Szkoły oraz Samorządem Doktorantów projektu programu kształcenia w Szkole oraz opracowywanie projektów jego zmian;
 - 3) opracowywanie we współpracy z Radą Szkoły projektu zasad rekrutacji do szkół doktorskich, w tym szczegółowych kryteriów rekrutacji do zarządzanej przez Dyrektora Szkoły;
 - 4) opracowywanie we współpracy z Radą Szkoły oraz Samorządem Doktorantów projektów zmian w regulaminie Szkoły;
 - 5) dokonywanie we współpracy z Radą Szkoły oceny realizacji programu kształcenia i bieżącej kontroli przebiegu kształcenia w Szkole;
 - 6) dokonywanie wpisu na listę doktorantów przyjętych do Szkoły;
 - 7) tworzenie we współpracy z Radą Szkoły listy pracowników naukowych, którzy mogą zostać wyznaczeni do pełnienia funkcji promotora, z przypisaną dyscypliną lub dyscyplinami i obszarem zainteresowań naukowych i badawczych, a także listy tematów badawczych w projektach i grantach, do których może aplikować kandydat

do Szkoły; warunkiem wpisania danej osoby na ww. listę jest wyrażenie przez nią pisemnej zgody;

- 8) wyznaczanie i odwoływanie promotora lub promotorów albo promotora i promotora pomocniczego dla doktoranta;
- 9) podejmowanie decyzji w sprawie zaliczenia poszczególnych lat przez doktorantów, po uzyskaniu opinii Rady Szkoły;
- 10) przenoszenie wymagań programowych wobec doktoranta na kolejny rok akademicki, odrębnie w okresie przed oceną śródkresową i po ocenie śródkresowej (IOK);
- 11) wydawanie w granicach upoważnienia Rektora UŁ decyzji administracyjnych w sprawach doktorantów, w tym w szczególności w sprawie skreślenia z listy doktorantów lub wznowienia kształcenia;
- 12) wydawanie rozstrzygnięć w indywidualnych sprawach doktorantów wynikających z toku kształcenia, w tym rozstrzygnięcia w sprawie:
 - a) przedłużenia terminu do złożenia rozprawy doktorskiej oraz
 - b) zawieszenia kształcenia określonego na podstawie § 6 ust. 20 regulaminu;
- 13) określenie we współpracy z Radą Szkoły zasad sprawowania opieki promotorskiej i jej ewaluacji oraz ramowych kryteriów oceny śródkresowej;
- 14) współpraca z innymi szkołami doktorskimi w zakresie wzajemnego udostępniania oferty dydaktycznej;
- 15) informowanie doktorantów o możliwościach wyjazdów zagranicznych, uczestniczenia w stażach, kursach, szkoleniach oraz innych formach rozwoju naukowego doktorantów;
- 16) wspieranie współpracy doktorantów różnych szkół doktorskich;
- 17) podejmowanie działań ułatwiających doktorantom kontakty międzynarodowe;
- 18) tworzenie warunków do funkcjonowania organów samorządu doktorantów;
- 19) przygotowywanie we współpracy z Radą Szkoły dorocznego sprawozdania dla Rektora UŁ oraz Dyrektorów CBMiM PAN i IBM PAN, zawierającego w szczególności ocenę funkcjonowania szkoły, ewaluacji zajęć, ewaluacji postępów doktorantów i ewaluacji opieki promotorskiej;

- 20) przygotowywanie we współpracy z Radą Szkoły projektu raportu samooceny (w języku polskim i języku angielskim) dla Komisji Ewaluacji Nauki dokonującej ewaluacji szkół doktorskich (w zw. z art. 259–260 PSWN). Raport samooceny jest przedstawiany po akceptacji Rektora UŁ;
- 21) wykonywanie innych zadań związanych z funkcjonowaniem szkoły niezastrzeżonych dla Rady Szkoły lub innych organów UŁ.
6. Rada Szkoły składa się z przedstawicieli poszczególnych dyscyplin, którzy są powoływani przez Rektora. Do Rady Szkoły jest powoływany także Dyrektor Szkoły Doktorskiej. Kandydatów na przedstawicieli do Rady Szkoły w dyscyplinie nauki biologiczne spośród nauczycieli akademickich wskazuje dziekan Wydziału Biologii i Ochrony Środowiska, w dyscyplinie nauki chemiczne spośród pracowników badawczych Dyrektor Centrum Badań Molekularnych i Makromolekularnych PAN, a w dyscyplinie nauki medyczne spośród pracowników badawczych Dyrektor Instytutu Biologii Medycznej PAN. Każda dyscyplina, w której prowadzone jest kształcenie, jest reprezentowana przez 2 przedstawicieli. W skład Rady Szkoły wchodzi także nie więcej niż 4 doktorantów, delegowanych przez Samorząd Doktorantów.
7. Przewodniczącym Rady Szkoły jest Dyrektor.
8. Rada Szkoły podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy liczby członków rady. W przypadku równej liczby głosów, głos decydujący należy do przewodniczącego Rady Szkoły.
9. Rada Szkoły pełni funkcję zespołu opiniodawczo-doradczego Dyrektora. Do zadań Rady Szkoły należą w szczególności:
- 1) współpraca z Dyrektorem przy tworzeniu projektu programu kształcenia oraz projektów jego zmian;
 - 2) współpraca z Dyrektorem przy opracowywaniu projektów zmian regulaminu;
 - 3) współpraca z Dyrektorem przy tworzeniu zasad rekrutacji do szkół doktorskich, w tym szczegółowych kryteriów rekrutacji do zarządzanej przez Dyrektora Szkoły;
 - 4) współpraca z Dyrektorem w zakresie ustalania oferty dydaktycznej dla doktorantów, dostępnej poza programem kształcenia (np. kursy, szkolenia, specjalistyczne szkoły letnie itp.);

- 5) współpraca z Dyrektorem w zakresie ustalania propozycji zasad korzystania z oferty Szkoły przez doktorantów innych szkół doktorskich;
 - 6) opiniowanie dokumentacji przebiegu kształcenia, składanej przez doktoranta w związku z zaliczeniem roku;
 - 7) współpraca z Dyrektorem w zakresie określania zasad sprawowania opieki promotorskiej i jej ewaluacji oraz ramowych kryteriów oceny śródkresowej;
 - 8) proponowanie maksymalnej liczby doktorantów pozostających pod opieką jednego promotora;
 - 9) wsparcie merytoryczne Dyrektora w przygotowaniu rocznego sprawozdania dla Rektora UŁ oraz Dyrektorów CBMiM PAN i IBM PAN, zawierającego w szczególności ocenę funkcjonowania Szkoły, ewaluacji zajęć, ewaluacji postępów doktorantów i opieki promotorskiej, a także w przygotowaniu raportu samooceny dla organu nadzorującego;
 - 10) wykonywanie innych zadań przewidzianych w odrębnych przepisach.
10. Komisja rekrutacyjna jest powoływana przez Dyrektora, po zasięgnięciu opinii Rady Szkoły. Członkiem komisji rekrutacyjnej może być również członek Rady Szkoły z wyłączeniem doktoranta.
 11. W skład komisji rekrutacyjnej wchodzi Dyrektor oraz po 2 przedstawiciele każdej z dyscyplin, w których prowadzone jest kształcenie w Szkole, posiadających stopień doktora habilitowanego lub tytuł profesora. W obradach komisji uczestniczy w charakterze obserwatora przedstawiciel Samorządu Doktorantów. Przedstawiciel doktorantów wskazywany jest co roku na zasadach określonych w przepisach regulujących działalność samorządu doktorantów. Nieobecność doktoranta w czasie obrad komisji nie uniemożliwia podjęcia przez komisję decyzji.
 12. Przewodniczącym komisji rekrutacyjnej jest Dyrektor.
 13. Komisja rekrutacyjna obraduje w pełnym składzie. W wyjątkowych sytuacjach dopuszcza się możliwość nieobecności jednego członka komisji. Komisja rekrutacyjna podejmuje decyzje zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów, głos decydujący należy do przewodniczącego komisji.
 14. Komisje ewaluacyjne dokonują oceny śródkresowej doktoranta oraz ewaluacji opieki promotorskiej doktoranta.

15. Komisje ewaluacyjne są powoływane przez Dyrektora indywidualnie dla każdego doktoranta, najpóźniej na 3 miesiące przed terminem oceny śródkresowej doktoranta.
16. W skład komisji ewaluacyjnej wchodzi 3 osoby posiadające stopień doktora habilitowanego lub tytuł profesora w dyscyplinie, w której przygotowana jest rozprawa doktorska doktoranta, który podlega ocenie, w tym co najmniej 1 osoba zatrudniona poza podmiotem prowadzącym Szkołę. Promotor i promotor pomocniczy nie mogą być członkami komisji ewaluacyjnej.
17. Formy ewentualnego wsparcia osób z niepełnosprawnościami w czasie trwania kształcenia w szkole doktorskiej są ustalane indywidualnie z doktorantem, na jego wniosek i w porozumieniu z Pełnomocnikiem Rektora UŁ ds. Osób Niepełnosprawnych, po zgłoszeniu się zainteresowanego z aktualnym orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności do Akademickiego Centrum Wsparcia UŁ. Wsparcie udzielane jest zgodnie z przepisami zawartymi w regulaminie Akademickiego Centrum Wsparcia.

§ 3

REKRUTACJA DO SZKOŁY DOKTORSKIEJ

1. Zasady rekrutacji do Szkoły na określony rok akademicki uchwała Senat UŁ oraz rady naukowe CBMiM PAN i IBM PAN. Projekt uchwały w tej sprawie przygotowuje Dyrektor we współpracy z Radą Szkoły.
2. Rekrutację do Szkoły przeprowadza komisja rekrutacyjna w drodze konkursu.
3. Rekrutacja na dany rok akademicki powinna zakończyć się najpóźniej do 30 września. W uzasadnionych przypadkach możliwe jest przyjęcie kandydata do Szkoły w późniejszym terminie, nie później jednak niż do 31 października danego roku akademickiego. W związku z realizacją w UŁ lub CBMiM PAN lub IBM PAN projektu badawczego lub grantu możliwe jest przeprowadzenie rekrutacji w innym terminie.
4. Jednocześnie można być doktorantem tylko w jednej szkole doktorskiej.

§ 4

ORGANIZACJA KSZTAŁCENIA W SZKOLE DOKTORSKIEJ

1. Osoba przyjęta do Szkoły rozpoczyna kształcenie i nabywa prawa doktoranta z chwilą złożenia ślubowania. Ślubowanie odbywa się na początku roku akademickiego, przy czym nie później niż w terminie 7 dni od rozpoczęcia roku akademickiego, a w przypadku gdy rekrutacja przeprowadzana jest w późniejszym terminie, w terminie 7 dni od zakończenia rekrutacji. Treść ślubowania określa Statut UŁ.
2. Kształcenie w Szkole jest bezpłatne w zakresie realizacji programu kształcenia.
3. Uczelnia może pobierać opłaty za:
 - 1) rekrutację do szkoły doktorskiej;
 - 2) korzystanie z domów studenckich i stołówek studenckich.
4. Wysokość opłat określa Rektor UŁ. Rektor UŁ ustala także warunki i tryb zwalniania doktorantów z powyższych opłat.
5. Kształcenie w Szkole trwa 8 semestrów. Rok akademicki rozpoczyna się 1 października i trwa do 30 września. Doktoranta obowiązuje rozliczenie roczne. Z zastrzeżeniem § 4 ust. 6 regulaminu termin uzyskania przez doktoranta wynikających z programu zaliczeń i ocen oraz złożenia dokumentacji, o której mowa w § 7 ust. 1 regulaminu upływa 15 września.
6. W roku przystąpienia przez doktoranta do oceny śródkresowej (w połowie okresu kształcenia określonego w programie kształcenia), termin uzyskania przez doktoranta wszystkich zaliczeń i ocen oraz złożenia dokumentacji, o której mowa w § 7 ust. 1 regulaminu, upływa 10 września. W przypadku takim Dyrektor Szkoły dokonuje zaliczenia roku do 20 września.

§ 5

OPIEKA NAUKOWA

1. Opieka naukowa nad przygotowaniem rozprawy doktorskiej jest sprawowana przez promotora lub promotorów albo przez promotora i promotora pomocniczego.
2. Promotora wyznacza Dyrektor.
3. Drugiego promotora Dyrektor może wyznaczyć w szczególności w przypadku:
 - 1) kształcenia w ramach współpracy z inną uczelnią (w tym zagraniczną) lub inną jednostką, drugi promotor wyznaczony zostaje w porozumieniu z właściwym organem podmiotu współpracującego z UŁ;
 - 2) interdyscyplinarnego charakteru tematyki rozprawy.
4. Na wniosek promotora Dyrektor może wyznaczyć promotora pomocniczego. Wniosek wymaga uzasadnienia.
5. Promotorem może być osoba posiadająca stopień doktora habilitowanego lub tytuł profesora oraz posiadająca aktualny dorobek naukowy opublikowany w okresie ostatnich 5 lat lub co najmniej pięcioletnie doświadczenie w prowadzeniu działalności badawczo-rozwojowej. Promotorem pomocniczym może być osoba posiadająca stopień doktora.
6. Promotorem nie może zostać osoba, która w okresie ostatnich 5 lat:
 - 1) była promotorem co najmniej 4 doktorantów, którzy zostali skreśleni z listy doktorantów z powodu negatywnego wyniku oceny śródkresowej, lub
 - 2) sprawowała opiekę nad przygotowaniem rozprawy przez co najmniej 2 osoby ubiegające się o stopień doktora, które nie uzyskały pozytywnych recenzji, lub
 - 3) trzykrotnie zrezygnowała z funkcji promotora w Szkole przed upływem 2 lat od rozpoczęcia kształcenia przez doktoranta.
7. Drugim promotorem może być także osoba niespełniająca warunków określonych w § 5 ust. 5 regulaminu, która jest pracownikiem zagranicznej uczelni lub instytucji naukowej, jeżeli Kolegium ds. Nauk Ścisłych i Przyrodniczych uzna, że osoba ta posiada znaczące osiągnięcia w zakresie zagadnień naukowych, których dotyczy rozprawa doktorska.
8. Z zastrzeżeniem § 13 ust. 8 regulaminu promotor lub promotorzy wyznaczeni są w terminie 3 miesięcy od dnia podjęcia kształcenia. Wyznaczenie promotora

pomocniczego nastąpić powinno nie później niż w terminie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia kształcenia. Z ważnych powodów wyznaczenie promotora pomocniczego nastąpić może również w terminie późniejszym.

9. Do obowiązków promotora należą w szczególności:

- 1) opracowanie z doktorantem IPB;
- 2) wspieranie doktoranta w samodzielnej pracy badawczej;
- 3) udzielanie doktorantowi niezbędnej pomocy merytorycznej i metodycznej w pracy naukowej;
- 4) pomoc w organizacji warsztatu badawczego;
- 5) udzielanie wskazówek metodycznych i pomoc w zdobywaniu doświadczeń dydaktycznych;
- 6) dokonywanie corocznej oceny rozwoju naukowego doktoranta, w postaci pisemnej opinii, o której mowa w § 7 ust. 1 pkt 3 regulaminu odnoszącej się do stopnia realizacji IPB oraz zakresu i stopnia osiągniętych efektów uczenia się zakładanych w IPB;
- 7) przypisanie efektów uczenia się do każdego elementu podlegającego ocenie w arkuszu oceny doktoranta, o którym mowa w § 7 ust. 3 regulaminu;
- 8) opracowywanie z doktorantem IPM;
- 9) wybór i przedstawianie do zatwierdzenia Dyrektorowi przedmiotów objętych IOK;
- 10) opiniowanie wszelkich wniosków doktoranta dotyczących przebiegu kształcenia;
- 11) opiniowanie wniosku doktoranta o przedłużenie terminu złożenia rozprawy doktorskiej;
- 12) wnioskowanie do Dyrektora o skreślenie z listy doktorantów w przypadku niewywiązywania się przez doktoranta z obowiązków, o których mowa w § 11 regulaminu, wniosek wymaga uzasadnienia.

10. Do obowiązków promotora pomocniczego należą w szczególności:

- 1) pomoc w procesie planowania badań, ich realizacji i analizy wyników w czasie przygotowywania rozprawy doktorskiej;
- 2) opiniowanie IPB;
- 3) udzielanie doktorantowi niezbędnej pomocy merytorycznej i metodycznej w pracy naukowej.

11. Na wniosek doktoranta, złożony nie później niż do końca drugiego roku kształcenia, Dyrektor wydaje decyzję w przedmiocie zmiany promotora. Wniosek może zostać złożony jeden raz w toku kształcenia i wymaga uzasadnienia.
12. W toku kształcenia, z ważnych powodów, Dyrektor może odwołać dotychczasowego promotora oraz wyznaczyć na jego miejsce nowego promotora. Wyznaczenie nowego promotora nastąpić powinno po zasięgnięciu opinii doktoranta.
13. W wypadkach określonych w § 5 ust. 11 i 12 regulaminu Dyrektor podejmuje decyzję w ciągu miesiąca od momentu złożenia wniosku o zmianę promotora lub od momentu odwołania promotora.
14. Przepisy ust. 11 i 12 stosuje się odpowiednio do promotora pomocniczego oraz drugiego promotora.
15. Dwukrotne nieprzyjęcie przez doktoranta zaproponowanego mu przez uczelnię promotora jest równoznaczne z rezygnacją doktoranta z kształcenia w Szkole.

§ 6

KSZTAŁCENIE

1. Kształcenie w Szkole odbywa się w języku polskim. W wyjątkowych przypadkach, za zgodą Rektora UŁ, możliwe jest kształcenie w języku angielskim.
2. Kształcenie w Szkole jest prowadzone na podstawie programu kształcenia oraz IPB.
3. Program kształcenia uchwała Senat UŁ. Ustalenie programu kształcenia wymaga zasięgnięcia opinii Samorządu Doktorantów. Termin na wyrażenie opinii przez Samorząd Doktorantów określa Statut UŁ. W przypadku bezskutecznego upływu tego terminu wymóg zasięgnięcia opinii uważa się za spełniony.
4. Program kształcenia zawiera w szczególności:
 - 1) wskazanie nazwy Szkoły;
 - 2) zwięzły opis Szkoły z określeniem celów kształcenia;
 - 3) wskazanie stopnia naukowego, do uzyskania którego przygotowuje Szkoła;
 - 4) określenie wymagań wstępnych, oczekiwanych kompetencji kandydata wyrażonych w języku efektów uczenia się;
 - 5) wskazanie dziedzin i dyscyplin naukowych, do których odnoszą się efekty uczenia się;
 - 6) określenie efektów uczenia się dla Szkoły, odpowiadających charakterystykom drugiego stopnia na poziomie 8 Polskiej Ramy Kwalifikacji;
 - 7) plany kształcenia (informacje o zajęciach w poszczególnych semestrach, ich wymiarze godzinowym i ich formach);
 - 8) opis poszczególnych przedmiotów lub modułów procesu kształcenia;
 - 9) określenie relacji między efektami uczenia się, o których mowa w § 6 ust. 4 pkt 6 regulaminu, a efektami uczenia się zdefiniowanymi dla poszczególnych przedmiotów lub modułów procesu kształcenia;
 - 10) opis sposobu sprawdzenia efektów uczenia się w ramach danego programu z odniesieniem do konkretnych przedmiotów lub modułów procesu kształcenia;
 - 11) ewentualny plan zajęć wykładowców wizytujących;
 - 12) określenie wymiaru, zasad i form odbywania praktyk.

5. Program kształcenia może przewidywać odbywanie praktyk zawodowych w formie prowadzenia zajęć lub uczestniczenia w ich prowadzeniu, w wymiarze nieprzekraczającym 60 godzin dydaktycznych rocznie. Zajęcia dydaktyczne, jeżeli jest taka możliwość, muszą być w pierwszej kolejności prowadzone w UŁ. Przydział zajęć odbywa się według następujących zasad:
 - 1) przydziału zajęć dydaktycznych dla doktoranta dokonuje kierownik jednostki organizacyjnej w porozumieniu z Dyrektorem, kwalifikując zajęcia jako prowadzenie (w tej sytuacji wymagane jest obowiązkowo założenie KIOD i przesłanie jej do doktoranta do 15 października oraz proporcjonalny podział godzin pomiędzy prowadzącymi zajęcia) lub uczestniczenie w prowadzeniu (bez wymogu założenia KIOD);
 - 2) plany obciążeń dydaktycznych w danej jednostce na kolejny rok akademicki przedstawiane są Dyrektorowi przez kierownika jednostki organizacyjnej do końca września roku poprzedzającego rok akademicki, którego plany dotyczą, poza sytuacją przydzielenia prowadzenia lub uczestniczenia w prowadzeniu zajęć w formie zastępstwa, w związku z nieplanowaną nieobecnością pracownika.
6. Doktorant może złożyć wniosek o zmianę planu kształcenia (zamianę zajęć) lub indywidualne określenie terminu zaliczeń poszczególnych zajęć (IOK). Zgoda obejmuje okres przed oceną śródkresową albo po ocenie śródkresowej. Zaopiniowany przez promotora lub promotorów wniosek jest składany do Dyrektora nie później niż do końca października danego roku. Od negatywnej decyzji Dyrektora służy odwołanie do Rektora UŁ w terminie 14 dni od daty otrzymania decyzji. Decyzja Rektora UŁ jest ostateczna.
7. W porozumieniu z promotorem lub promotorami doktorant ustala IPM, który określa indywidualny harmonogram wyjazdów, w tym zagranicznych, staży, konferencji itp. i jest ustalany raz w roku, najpóźniej do końca października danego roku.
8. Doktorant, w uzgodnieniu z promotorem (promotorami), opracowuje IPB.
9. IPB zawiera w szczególności:
 - 1) harmonogram przygotowania rozprawy doktorskiej, tj. harmonogram podejmowania konkretnych działań badawczych (w tym np. kwerend, wyjazdów naukowych, udziału w konferencjach i planowanych publikacji) związanych z

przygotowaniem rozprawy doktorskiej, z odniesieniem do zakładanych efektów uczenia się;

- 2) termin złożenia rozprawy doktorskiej.
10. Doktorant przedstawia IPB Dyrektorowi w terminie 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia kształcenia. W przypadku wyznaczenia promotora pomocniczego plan jest przedstawiany po zaopiniowaniu przez tego promotora.
 11. W wyjątkowych sytuacjach, w tym w szczególności w przypadku zmiany promotora, dopuszcza się możliwość modyfikacji harmonogramu przygotowania rozprawy doktorskiej, jednak bez przesunięcia terminu złożenia rozprawy doktorskiej. Decyzję w sprawie modyfikacji harmonogramu podejmuje Dyrektor, po uzyskaniu opinii promotora lub promotorów.
 12. Na wniosek doktoranta Dyrektor przedłuża termin złożenia rozprawy doktorskiej w przypadku:
 - 1) czasowej niezdolności do odbywania kształcenia spowodowanej chorobą;
 - 2) konieczności sprawowania osobistej opieki nad chorym członkiem rodziny;
 - 3) konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem do 4. roku życia lub dzieckiem posiadającym orzeczenie o niepełnosprawności;
 - 4) udziału w grantie związanym z realizacją rozprawy doktorskiej;
 - 5) modyfikacji IPB związanej ze zmianą promotora w związku z jego długotrwałą nieobecnością lub śmiercią albo przeniesieniem się doktoranta z innej szkoły doktorskiej;
 - 6) modyfikacji IPB związanej z zawieszeniem kształcenia przyznanego na podstawie przepisów ust. 20.
 13. Na wniosek doktoranta Dyrektor może przedłużyć termin złożenia rozprawy doktorskiej również w innych szczególnych sytuacjach losowych.
 14. Termin złożenia rozprawy doktorskiej może być przedłużony, nie więcej jednak niż o 2 lata.
 15. Wniosek o przedłużenie terminu złożenia rozprawy doktorskiej doktorant składa do Dyrektora, nie wcześniej niż po ocenie śródkresowej. Doktorant ubiegający się o przedłużenie na podstawie przepisów § 6 ust. 12 pkt 6 regulaminu może złożyć wniosek w każdym momencie kształcenia. Zgoda na przedłużenie terminu złożenia rozprawy

doktorskiej może skutkować przesunięciem terminów uzyskania zaliczeń określonych w programie kształcenia.

16. Do wniosku o przedłużenie terminu złożenia rozprawy doktorskiej doktorant dołącza dokument uzasadniający przedłużenie oraz opinię promotora lub promotorów.
17. W przypadku przedłużenia terminu złożenia rozprawy doktorskiej Dyrektor w porozumieniu z doktorantem i promotorem lub doktorantem i promotorami określa termin wypełnienia przez doktoranta obowiązków wynikających z programu kształcenia i IPB.
18. Od decyzji negatywnej w sprawie przedłużenia terminu złożenia rozprawy doktorskiej doktorant może złożyć odwołanie do Rektora UŁ w terminie 14 dni od daty otrzymania decyzji. Decyzja Rektora UŁ jest ostateczna.
19. Doktorant w okresie przedłużenia zachowuje status i wynikające z niego prawa i obowiązki, z wyłączeniem prawa do pobierania stypendium doktoranckiego i kredytu.
20. Na wniosek doktoranta, Dyrektor zawiesza jego kształcenie na okres odpowiadający czasowi trwania urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego oraz urlopu rodzicielskiego, określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z późn. zm.). Decyzja o zawieszeniu kształcenia może skutkować modyfikacją IPB, także w zakresie terminu złożenia rozprawy doktorskiej.
21. Okresu zawieszenia nie wlicza się do czasu trwania kształcenia doktoranta. Doktorant w czasie zawieszenia zachowuje status i wynikające z niego prawa i obowiązki, z prawem do pobierania stypendium doktoranckiego.

DOKUMENTACJA PRZEBIEGU KSZTAŁCENIA

1. Dokumentacja przebiegu kształcenia, na podstawie której doktorant może uzyskać zaliczenie roku, zawiera:
 - 1) arkusz oceny doktoranta;
 - 2) kartę okresowych osiągnięć (wydruk z USOS);
 - 3) opinię promotora, wydaną na podstawie sprawozdania przedstawionego przez doktoranta, dotyczącego postępów w realizacji IPB, czyli w przygotowaniu rozprawy doktorskiej oraz pracy naukowej;
 - 4) kopie prac opublikowanych, w przypadku monografii i materiałów konferencyjnych wymagana jest dodatkowo kserokopia strony tytułowej i strony redakcyjnej potwierdzającej, iż rozdziały były recenzowane (bądź innego dokumentu potwierdzającego, że publikacje były recenzowane);
 - 5) potwierdzenia udziału w konferencjach, którymi są w szczególności: kserokopie komunikatów zjazdowych, kserokopie referatów wygłoszonych na konferencji, ewentualnie kserokopia dyplomu lub certyfikatu uczestnictwa w przypadku „biernego” udziału w konferencji. Należy także załączyć wyczerpujące informacje na temat konferencji (tytuł, data, język konferencji, forma uczestnictwa) oraz w przypadku, gdy plakat lub wystąpienie zostały nagrodzone także kserokopię dyplomu;
 - 6) zaświadczenia o odbytych stażach i szkoleniach, istotnych dla prowadzonej pracy badawczej, z wyraźnie określonym czasem ich trwania;
 - 7) w przypadku grantów, udział należy potwierdzić kserokopiami odpowiednich dokumentów, np. strona wniosku z danymi osobowymi oraz potwierdzenie zakwalifikowania projektu do realizacji lub kserokopia zgody Rektora na włączenie doktoranta do projektu, jeśli decyzja podjęta została w trakcie trwania grantu. W przypadku projektów, które nie zostały zakwalifikowane do finansowania, należy dołączyć kserokopię strony tytułowej wniosku z widocznym nazwiskiem kierownika, stronę z podpisami oraz dokument poświadczający, iż wniosek nie został zakwalifikowany do finansowania;

- 8) KIOD (w przypadku doktorantów prowadzących zajęcia) lub inne potwierdzenie odbytych praktyk dydaktycznych (w przypadku doktorantów uczestniczących w prowadzeniu zajęć);
 - 9) inne dokumenty poświadczające osiągnięcia wskazane w arkuszu oceny doktoranta i sprawozdaniu.
2. Karta okresowych osiągnięć doktoranta zawiera informacje o egzaminach i zaliczeniach przedmiotów objętych programem kształcenia.
- 1) Egzaminy i zaliczenia oceniane są w następującej skali:
 - bardzo dobry (5,0),
 - dobry plus (4,5),
 - dobry (4,0),
 - dostateczny plus (3,5),
 - dostateczny (3,0),
 - niedostateczny (2,0);
 - 2) Oceną z przedmiotu jest ocena wystawiona w terminie pierwszym lub w terminie poprawkowym w związku z zaliczaniem przedmiotu na zasadach określonych przez koordynatora przedmiotu;
 - 3) W przypadku, gdy plan kształcenia nie wymaga wystawienia oceny przy zaliczeniu danej formy zajęć, prowadzący oceniając doktoranta, wpisuje:
 - a) zal – w przypadku zaliczenia zajęć,
 - b) nzal – w przypadku niezaliczenia zajęć.
3. Arkusz oceny doktoranta obejmuje informacje o działalności naukowej, badawczej i dydaktycznej doktoranta, w tym o aktywnościach zrealizowanych w ramach IPM. Promotor przypisuje efekty uczenia się do osiągnięć wymienionych w arkuszu oceny doktoranta. Ostatecznego uznania osiągnięć doktoranta dokonuje Dyrektor, po zasięgnięciu opinii Rady Szkoły.
4. Wzór formularza IPB określa załącznik nr 1 do regulaminu.
5. Wzór formularza oceny przebiegu kształcenia, w tym sprawozdania doktoranta z realizacji IPB z opinią promotora oraz arkusza oceny doktoranta określa załącznik nr 2 do regulaminu.

§ 8

OCENA ŚRÓDOKRESOWA

1. Realizacja IPB podlega ocenie śródkresowej w połowie okresu kształcenia określonego w programie kształcenia.
2. Warunkiem przystąpienia do oceny śródkresowej jest uzyskanie zaliczeń i ocen, wynikających z programu kształcenia.
3. Ocena śródkresowa odbywa się najpóźniej do końca września roku akademickiego, następującego w roku, w którym doktorant zrealizował połowę okresu kształcenia, określonego w programie kształcenia.
4. Oceny śródkresowej dokonuje komisja ewaluacyjna w pełnym składzie zwykłą większością głosów. Ocena śródkresowa kończy się wynikiem pozytywnym albo negatywnym.
5. Komisja dokonuje oceny na podstawie:
 - 1) efektów realizacji IPB – podsumowanie jest dokonywane na podstawie corocznych sprawozdań doktoranta, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 3 regulaminu, zaopiniowanych przez promotora lub promotorów, z 2 lat kształcenia poprzedzających ocenę śródkresową;
 - 2) rozmowy egzaminacyjnej z doktorantem z zakresu realizacji IPB.
6. Komisja ewaluacyjna ma możliwość zapoznania się z arkuszami oceny doktoranta, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 1 regulaminu, z 2 lat kształcenia poprzedzających ocenę śródkresową.
7. W wyjątkowych sytuacjach dopuszcza się możliwość przeprowadzenia rozmowy egzaminacyjnej z doktorantem przy użyciu urządzeń technicznych umożliwiających jej przeprowadzenie na odległość z jednoczesnym przekazem obrazu i dźwięku.
8. W wyjątkowych sytuacjach członek komisji ewaluacyjnej, zatrudniony poza podmiotem prowadzącym Szkołę, może uczestniczyć w pracach komisji przy użyciu urządzeń technicznych umożliwiających jej przeprowadzenie na odległość z jednoczesnym przekazem obrazu i dźwięku.
9. Komisja przygotowuje pisemne uzasadnienie oceny śródkresowej dla każdego doktoranta, z uwzględnieniem ramowych kryteriów oceny, określonych przez Dyrektora,

we współpracy z Radą Szkoły, w związku z § 2 ust. 5 pkt 13 regulaminu, przyjętych na podstawie odrębnych przepisów. Wynik oceny wraz z uzasadnieniem jest jawny.

10. Negatywny wynik oceny śródkresowej skutkuje skreśleniem doktoranta z listy doktorantów. Od decyzji o skreśleniu doktorantowi przysługuje prawo złożenia do Rektora UŁ wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy.
11. Komisja ewaluacyjna dokonuje ewaluacji opieki promotorskiej z uwzględnieniem ramowych kryteriów oceny, określonych przez Dyrektora, we współpracy z Radą Szkoły w związku z § 2 ust. 5 pkt 13 regulaminu, przyjętych na podstawie odrębnych przepisów. Ocena komisji przedstawiana jest w formie pisemnej Dyrektorowi.

§ 9

TRYB ZŁOŻENIA ROZPRAWY DOKTORSKIEJ

1. Doktorant przedkłada ukończoną rozprawę doktorską promotorowi lub promotorom. Obowiązkiem promotora jest sprawdzenie pracy w Jednolitym Systemie Antyplagiatowym.
2. Po sprawdzeniu pracy, promotor lub promotorzy wydają opinię zatwierdzającą albo niezatwierdzającą przedłożoną rozprawę.

PRAWA DOKTORANTA

1. Doktorant ma prawo do:

- 1) opieki naukowej ze strony promotora lub promotorów albo promotora i promotora pomocniczego;
- 2) korzystania z pomieszczeń dydaktycznych, urządzeń i środków UŁ, CBMiM PAN oraz IBM PAN oraz pomocy ze strony pracowników badawczych, nauczycieli akademickich i organów UŁ w zakresie niezbędnym do realizacji programu kształcenia, prowadzenia badań naukowych i przygotowania rozprawy doktorskiej;
- 3) otrzymania miejsca do pracy i korzystania z zaplecza socjalnego jednostki promotora;
- 4) ubiegania się o zaliczenie przedmiotów zgodnych z programem kształcenia zaliczonych w innych jednostkach w zakresie, w jakim odpowiadają one efektom uczenia się wymaganym w programie kształcenia Szkoły;
- 5) wliczenia do okresu kształcenia w Szkole wyjazdów na staże i stypendia, w tym w ramach programu MOST (mogą być one realizowane za zgodą promotora). Uczelnia uznaje uzyskane osiągnięcia w zakresie, w jakim odpowiadają one efektom uczenia się wymaganym w danym programie kształcenia Szkoły;
- 6) uznania w dorobku naukowym uczestnictwa w krajowych i międzynarodowych seminariach, konferencjach i sympozjach naukowych z zakresu dyscypliny, w której się doktoryzuje oraz publikowania wyników swojej pracy badawczej;
- 7) ubiegania się w uzasadnionych przypadkach o IOK, odrębnie przed oceną śródkresową i po ocenie śródkresowej;
- 8) ubiegania się o przedłużenie terminu złożenia rozprawy doktorskiej;
- 9) ubiegania się o zawieszenie kształcenia na zasadach określonych w § 6 ust. 20 regulaminu;
- 10) przerw wypoczynkowych w wymiarze nieprzekraczającym 8 tygodni w roku, w terminie uzgodnionym z Dyrektorem;
- 11) zwolnienia z obowiązku prowadzenia zajęć dydaktycznych lub uczestniczenia w ich prowadzeniu w przypadku zatrudnienia doktoranta w charakterze nauczyciela

akademickiego lub pracownika naukowego, w przypadkach określonych w przepisach § 14 regulaminu;

- 12) zrzeczania się w organizacjach doktorantów, w szczególności naukowych, artystycznych i sportowych w UŁ;
- 13) działalności w Samorządzie Doktorantów;
- 14) uzyskiwania nagród i wyróżnień określonych w odrębnych przepisach;
- 15) pobierania stypendium doktoranckiego na zasadach określonych w przepisach PSWN;
- 16) ubezpieczenia społecznego i powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego na zasadach określonych w odrębnych przepisach, przy czym doktorant ma obowiązek niezwłocznie poinformować właściwą komórkę organizacyjną UŁ o każdorazowej zmianie tytułu ubezpieczenia;
- 17) ubiegania się o odpłatne zakwaterowanie w hotelu asystenckim lub domu studenckim (także z małżonkiem lub dziećmi), na zasadach i w trybie określonych w regulaminie świadczeń dla studentów, lub – w przypadku hotelu asystenckiego – w odrębnych przepisach;
- 18) otrzymania legitymacji doktoranta;
- 19) ubiegania się o kredyt studencki, z tym że:
 - kredyt może otrzymać doktorant, który nie ukończył 35. roku życia;
 - kredyt jest udzielany na okres kształcenia w szkole doktorskiej tylko raz, nie dłużej niż na 4 lata;
- 20) ubiegania się o umorzenie kredytu studenckiego:
 - a) częściowo – w przypadku:
 - wyróżniającego wyniku ukończenia Szkoły przez kredytobiorcę, przy czym warunki określenia wyróżniającego wyniku ukończenia Szkoły stanowią odrębne przepisy obowiązujące w UŁ, lub
 - szczególnie trudnej sytuacji życiowej kredytobiorcy,
 - b) w całości – w przypadku:
 - trwałej utraty przez kredytobiorcę zdolności do spłaty zobowiązań lub
 - braku prawnych możliwości dochodzenia roszczeń od kredytobiorcy;

- 21) otrzymania adresu poczty elektronicznej w domenie @uni.lodz.pl lub cbmm.lodz.pl lub ibm.pan.pl, zgodnie z przynależnością organizacyjną promotora pracy.
2. W przypadku zaprzestania kształcenia doktorantów w danej dyscyplinie, podmiot prowadzący Szkołę zapewnia doktorantom przygotowującym w tej dyscyplinie rozprawę doktorską możliwość kontynuowania kształcenia w innej szkole doktorskiej w tej dyscyplinie.
 3. W przypadku braku szkoły doktorskiej prowadzącej kształcenie w danej dyscyplinie, podmiot prowadzący szkołę doktorską, w której zaprzestano kształcenia, pokrywa osobom, które utraciły możliwość ukończenia kształcenia, koszty postępowania w sprawie nadania stopnia doktora w trybie eksternistycznym.

§ 11

OBOWIĄZKI DOKTORANTA

Doktorant jest zobowiązany w szczególności do:

- 1) postępowania zgodnie z treścią ślubowania, regulaminem, Kodeksem etyki doktoranta UŁ oraz innymi przepisami obowiązującymi w Uniwersytecie Łódzkim;
- 2) realizacji programu kształcenia i IPB;
- 3) składania promotorowi (corocznie) sprawozdania dotyczącego postępów w przygotowaniu rozprawy doktorskiej oraz pracy naukowej, w terminie umożliwiającym realizację obowiązku określonego w § 11 pkt 4 regulaminu;
- 4) składania Dyrektorowi dokumentów określonych w § 7 ust. 1 regulaminu, w terminach określonych w § 4 ust. 5 i § 4 ust. 6 regulaminu;
- 5) prowadzenia badań naukowych oraz działalności naukowej, w tym w szczególności prezentowania wyników aktywności naukowej w formie publikacji oraz wystąpień na konferencjach;
- 6) aktywnego uczestnictwa w pracach organizacyjnych na rzecz uczelni i Szkoły; w razie potrzeby zakres tego udziału podlega uzgodnieniu z promotorem oraz Dyrektorem;
- 7) promowania uczelni na forum krajowym i międzynarodowym;
- 8) niezwłocznego powiadamiania uczelni o zmianie danych osobowych (w formie pisemnej);
- 9) powiadamiania Dyrektora o opublikowanych artykułach (oraz innych publikacjach naukowych i popularnonaukowych) w ciągu miesiąca od wydania tekstu oraz złożenia jego kserokopii;
- 10) założenia profilu na portalu ORCID.

§ 12

SKREŚLENIE

1. Doktoranta skreśla się z listy doktorantów w przypadku:
 - 1) negatywnego wyniku oceny śródkresowej;
 - 2) niezłożenia rozprawy doktorskiej w terminie określonym w IPB;
 - 3) rezygnacji z kształcenia.
2. Doktorant może być skreślony z listy doktorantów w przypadku:
 - 1) niezadowalającego postępu w przygotowaniu rozprawy doktorskiej;
 - 2) niewywiązywania się z obowiązków, o których mowa w § 11 regulaminu.
3. Skreślenie z listy doktorantów następuje w drodze decyzji administracyjnej, wydawanej przez Dyrektora, działającego w ramach upoważnienia Rektora UŁ.
4. W przypadku, o którym mowa w § 12 ust. 1 pkt 2 regulaminu, Dyrektor podejmuje decyzję po uzyskaniu opinii promotora lub promotorów.
5. W przypadku, o którym mowa w § 12 ust. 2 pkt 1 i 2 regulaminu, Dyrektor podejmuje decyzję na wniosek promotora lub promotorów.
6. Od decyzji o skreśleniu z listy doktorantów przysługuje wniosek do Rektora UŁ o ponowne rozpatrzenie sprawy.

PRZENIESIENIE I WZNOWIENIE

1. W uzasadnionych przypadkach, za zgodą Dyrektora, doktorant może przenieść się ze szkoły doktorskiej prowadzonej przez podmiot inny niż UŁ do Szkoły. Przyjęcia do Szkoły dokonuje się na zasadach przewidzianych w przepisach regulujących zasady rekrutacji do szkół doktorskich UŁ.
2. Za zgodą Dyrektora doktorant może pozostać pod opieką promotora (promotorów), pod którego opieką pozostawał w szkole doktorskiej, z której dokonano przeniesienia.
3. Na wniosek doktoranta, Dyrektor po zasięgnięciu opinii promotora (promotorów) podejmuje decyzję w sprawie uznania zajęć zaliczonych w innej szkole doktorskiej oraz ustala termin wypełnienia obowiązków i zaliczeń dla danego roku akademickiego.
4. Uznanie zajęć jest możliwe jedynie w przypadku zrealizowania co najmniej jednego roku kształcenia.
5. Dyrektor, podejmując decyzję o uznaniu zajęć zaliczonych w innej szkole doktorskiej, kieruje się zbieżnością efektów uczenia się, treści programowych danego przedmiotu, formy i wymiaru zajęć, formy ich zaliczenia oraz wymagań procesu dydaktycznego.
6. Przeniesienie może skutkować modyfikacją IPB oraz terminu złożenia rozprawy doktorskiej, ustalonych w szkole doktorskiej, z której przenosi się doktorant.
7. Osoba, która została skreślona z listy doktorantów z powodów, o których mowa w § 12 ust. 1 pkt 2 i 3 oraz § 12 ust. 2 pkt 1 i 2 regulaminu, może ubiegać się o wznowienie kształcenia w Szkole, pod warunkiem zaliczenia pierwszego roku kształcenia.
8. Decyzję o wznowieniu kształcenia podejmuje na wniosek doktoranta Dyrektor po uprzednim wyznaczeniu promotora (promotorów) i zasięgnięciu jego opinii. Dyrektor podejmuje decyzję, na który rok zostaje wpisany doktorant po wznowieniu, z uwzględnieniem konieczności uzyskania brakujących zaliczeń. Decyzja może być uzależniona od sprawdzenia wiedzy, umiejętności i kompetencji wymaganych w Szkole.
9. W przypadku wyrażenia zgody na wznowienie, Dyrektor określa terminy i tryb wyrównania ewentualnych różnic w programie kształcenia, a także dokonuje opisu zaliczonego okresu kształcenia w języku efektów uczenia się według programu kształcenia obowiązującego w Szkole w chwili podjęcia decyzji o wznowieniu.

10. O wznowienie kształcenia można się ubiegać tylko jeden raz, w terminie do 2 lat kalendarzowych od momentu, kiedy decyzja o skreśleniu doktoranta stała się ostateczna.
11. Wznowienie może skutkować modyfikacją IPB oraz terminu złożenia rozprawy doktorskiej, ustalonego przed skreśleniem z listy doktorantów.
12. Jeżeli doktorant uzyskał zgodę na wznowienie kształcenia na rok kształcenia, w którym już pobierał stypendium, wypłata stypendium doktoranckiego po wznowieniu jest kontynuowana, począwszy od miesiąca następującego po miesiącu, w którym doktorant zakończył pobieranie stypendium doktoranckiego przed skreśleniem.
13. Osoby wydalone z uczelni na podstawie § 15 ust. 3 pkt 5 regulaminu oraz osoby skreślone z listy doktorantów z powodów, o których mowa w § 12 ust. 1 pkt 1 regulaminu, nie mają prawa ubiegać się o wznowienie.
14. Wniosek o wznowienie kształcenia składa się do Dyrektora najpóźniej do 31 sierpnia roku, w którym ma nastąpić wznowienie. Od decyzji wydanej w sprawie wznowienia przysługuje wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy. Wniosek składa się do Rektora UŁ w terminie 14 dni od daty otrzymania decyzji. Decyzja Rektora UŁ jest ostateczna.
15. Doktorant zobowiązany jest przedstawić niezwłocznie, nie później niż w ciągu 1 miesiąca od doręczenia decyzji o przeniesieniu lub wznowieniu, zaopiniowany przez promotora nowy harmonogram przygotowania rozprawy doktorskiej, wynikający ze zmodyfikowanego IPB.

ZATRUDNIANIE DOKTORANTÓW

Doktorant nie może być zatrudniony jako nauczyciel akademicki ani pracownik naukowy.

Zakaz nie dotyczy zatrudnienia doktoranta:

- 1) będącego beneficjentem przedsięwzięcia, programu lub konkursu ogłoszonego przez NAWA, NCBiR, NCN lub międzynarodowego konkursu na realizację projektu badawczego;
- 2) na czas realizacji projektu badawczego lub dydaktycznego finansowanego:
 - ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej,
 - przez inny podmiot przyznający grant;
- 3) po ocenie śródkresowej zakończonej wynikiem pozytywnym, z tym że w przypadku zatrudnienia w wymiarze przekraczającym połowę pełnego wymiaru czasu pracy, wysokość stypendium wynosi 40% wysokości miesięcznego stypendium, o którym mowa w art. 209 ust. 4 pkt 2 PSWN;
- 4) któremu nie przysługuje stypendium doktoranckie.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ DYSCYPLINARNA DOKTORANTÓW

1. Doktorant podlega odpowiedzialności dyscyplinarnej za naruszenie przepisów obowiązujących w uczelni oraz za czyn uchybiający godności doktoranta.
2. Za ten sam czyn doktorant nie może być ukarany jednocześnie przez Rektora i komisję dyscyplinarną.
3. Karami dyscyplinarnymi są:
 - 1) upomnienie;
 - 2) nagana;
 - 3) nagana z ostrzeżeniem;
 - 4) zawieszenie w określonych prawach doktoranta na okres do 1 roku;
 - 5) wydalenie z uczelni.
4. W sprawach dyscyplinarnych doktorantów orzekają komisja dyscyplinarna oraz odwoławcza komisja dyscyplinarna, powołane spośród nauczycieli akademickich i doktorantów uczelni, w trybie określonym w statucie.
5. Komisja dyscyplinarna orzeka w składzie złożonym z przewodniczącego składu orzekającego, którym jest nauczyciel akademicki, oraz w równej liczbie z nauczycieli akademickich i doktorantów.
6. Za przewinienie mniejszej wagi Rektor może wymierzyć doktorantowi karę upomnienia, po uprzednim wysłuchaniu doktoranta lub jego obrońcy.
7. Doktorant ukarany przez Rektora karą upomnienia lub Samorząd Doktorantów UŁ może wnieść odwołanie do komisji dyscyplinarnej. Odwołanie wnosi się w terminie 14 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o ukaraniu. Komisja dyscyplinarna może w tym przypadku wymierzyć tylko karę upomnienia.